



TRAINERTEAM DES ABIS BUSINESS

DR. ULRIKE JÄNICKE

ausgewiesene Expertin für die Lehre von Systemischem Know-how, Unternehmensberaterin, Prozessberaterin mit Schwerpunkt auf komplexe Umstrukturierungsprozesse, Executive Coach, Moderatorin



BERNHARD KRESSIN

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen, Interimsmanagement, Prozesscoaching und Personalmanagement, Executive Coach



CLAUDIA PFEIFER

Trainerin für Systemisches Know-how, Executive Coach, Prozessberaterin, Beraterin von Teams und Menschen in Veränderungsprozessen, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation



ANDRÉ SCHULZ

Experte für die Lehre Systemischen Know-hows, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Coaching, Prozesskompetenz für rechts- und steuerberatende Berufe



BEWERBUNG UND ANMELDUNG

ABIS BUSINESS

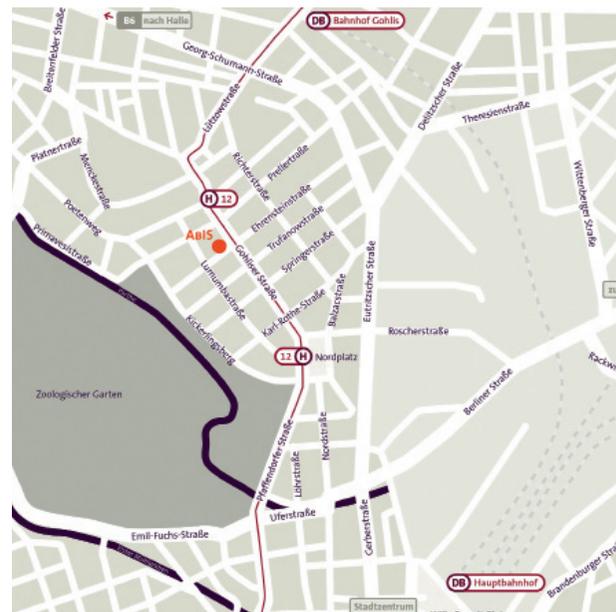
Ehrensteinstraße 9 . 04105 Leipzig

Telefon: (0341) 253 98 58

Telefax: (0341) 253 98 59

E-Mail: info@abis-in-leipzig.de

ANFAHRT



WEITERBILDUNG

„SYSTEMISCHER BERATER BUSINESS“

- Systemisches Know-how für Fach- und Führungskräfte -



ABIS BUSINESS

ABIS

INSTITUT FÜR SYSTEMISCHE KOMPETENZ



ZIEL DER WEITERBILDUNG

Erweitern Sie Ihre systemische Beratungskompetenz für die Arbeit mit Menschen, Teams und Organisationen speziell im Businesskontext.

In dieser zertifizierten Weiterbildung steht das Etablieren einer fundierten Beratungskompetenz als externer oder interner Berater im Mittelpunkt.

Erfahrene Trainer aus dem Businesskontext vermitteln Ihnen theoretische Grundlagen und sofort einsetzbare Tools und Designs für die Arbeit in den verschiedensten Feldern. Die Basis hierzu bildet eine systemische Grundhaltung und Weltsicht, die der Komplexität von Prozessen in Unternehmen und Organisationen gerecht wird.

In den Praxismodulen arbeiten wir an konkreten Fragestellungen aus Ihrer Beratungspraxis und sichern hierdurch den schnellen und wirkungsvollen Transfer in Ihren Arbeitskontext.

TEILNEHMER:

Fach- und Führungskräfte, Manager, Selbstständige, interne und externe Berater, Personalentwickler

SIE LERNEN:

1. Klar und transparent zu kommunizieren
2. Auf Ressourcen zu fokussieren und diese für Ihre Ideen zu nutzen
3. Lösungsorientierte Fragen zu stellen
4. Komplexe Prozesse zu analysieren
5. Einen offenen und wertschätzenden Stil zu etablieren
6. Von wenn-dann-Beschreibungen zu sowohl-als-auch-Beschreibungen gelangen
7. Mitarbeiter motiviert in Veränderungsprozessen mitzunehmen
8. Veränderungen in Ihrem System von innen anzustoßen
9. Sich selbst immer wieder neu zu reflektieren
10. Ihre Rolle und Funktion in größeren Systemen zu erkennen
11. Sich selbst immer wieder neu auszurichten und zu steuern

TERMINE UND INHALTE

1. DAS 1 X 1 DER SYSTEMISCHEN BERATUNG 06.02. – 08.02.2017
Einführung in das systemische Denken, Akquise, Contracting, Auftragsklärung, Systemische Fragetechniken (Teil 1)
2. DAS SYSTEMISCHE INTERVIEW 20.03. – 22.03.2017
Systemische Fragetechniken (Teil 2), Arbeit mit dem reflektierenden Team, Reframing, Hypothesenbildung
3. ARBEITEN IM PROZESS, SYSTEMTHEORIE 22.05. – 23.05.2017
Hypothesengeleitetes Arbeiten im Interview, Prozessplanung, Theoretische Grundlagen systemischen Arbeitens
4. LÖSUNGSORIENTIERTES ARBEITEN 21.08. – 23.08.2017
AUFTRAGSKARUSELL
Der lösungsorientierte Ansatz nach Steve de Shazer, Auftragskarussell als Methode für Auftragszwickmühlen und Auftragsunklarheiten
5. KOOPERATION DURCH SYSTEMISCHES ARBEITEN ERZEUGEN, ARBEITSKONTEXT ALS INTERNER BERATER 25.09. – 27.09.2017
Verfeinerung der Kunst des Gesprächs, Konfliktgespräche führen, das Modell der kooperationsstiftenden Gesprächsmoderation, Reflexion der eigenen Rolle und Position im Arbeitskontext, interne Berater
6. PRAXISMODUL I 27.11. – 28.11.2017
7. METHODEN 15.01. – 17.01.2018
Arbeit mit dem Systembrett, Wahrnehmungspositionen, Dilts'sche Ebenen, Systemmatrix als Tool für die Navigation im Beratungsprozess
8. SELBSTREFLEXIONSSEMINAR 26.03. – 28.03.2018
In einem Seminarhaus außerhalb von Leipzig

9. PRAXISMODUL II 30.04. – 01.05.2018
10. BERATUNG FÜR TEAMS 1 04.06. – 06.06.2018
Systemischer Blick auf Gruppen und Teams, Gruppendynamik, Methoden des Teamcoachings und der Teamentwicklung
11. BERATUNG FÜR TEAMS 2 27.08. – 29.08.2018
Verschiedene Methoden für die Arbeit in und mit Gruppen und Teams, Methoden der Grossgruppenarbeit
12. PRAXISMODUL III 22.10. – 23.10.2018
13. SYSTEMISCH FÜHREN 10.12. – 12.12.2018
BERATUNG IN ORGANISATIONEN
Führen von Führungskräften, Führungskraft als Coach, Systemisches Verständnis von Organisationen, SIM-Modell, Organisationskultur, Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen
14. Praxismodul IV 14.01. – 15.01.2019
15. ABSCHLUSS 11.02. – 12.02.2019

METHODEN:

wissenschaftlich fundierte theoretische Inputs, Erproben von Tools und Methoden in Kleingruppen, Selbstreflexion, Coaching und Reflexion der Beratungspraxis der Teilnehmer, Praxisbeispiele aus der Erfahrung der Trainer

KOSTEN:

Privatpersonen 5.750 Euro, Firmen 9.250 Euro

ABSCHLUSS:

Die Weiterbildung ist durch die systemische Gesellschaft (SG) zertifizierbar.

