

GESUNDHEIT

WIRTSCHAFT

KULTUR

PROFESSIONAL CAMPUS | UNIVERSITÄT WITTEN/HERDECKE

DAS SPANNUNGSFELD MENSCH UND ORGANISATION

28. - 30. JUNI 2017

2. SYMPOSIUM
ZUR PRAXIS SYSTEMISCHER
KONFLIKTBEARBEITUNG
IN ORGANISATIONEN



INHALTE, ZIELE UND NUTZEN

In dem Symposium stellen GründerInnen und VertreterInnen der bedeutendsten systemischen Organisationsberatungs-Ansätze ihr Verständnis von Organisation, Mensch und Beratung vor und sie demonstrieren anhand eines Beispielfalles, wie sie konkret arbeiten. Unterschiede und Gemeinsamkeiten sollen diskutiert werden.

Die TeilnehmerInnen erhalten vielfältige Anregungen für die eigene Praxis:

- » Welche Aspekte einer Beratungssituation kommen z.B. in den Fokus der Aufmerksamkeit, je nach systemischer Brille mit der sie betrachtet wird?
- » Welche Gedanken entstehen über die Situation?
- » Welche Interventions-Ideen werden angeregt?
- » Wie definiert der jeweilige systemische Ansatz die eigene Rolle als BeraterIn?

Die TeilnehmerInnen des Symposiums sind durch das Großgruppen-Setting und durch Open Space Gruppen in diesen Begegnungs- und Forschungsprozess einbezogen. Möglicherweise wird eine integrierte Systemtheorie für Beratungsprozesse in Organisationen sichtbar, in der die unterschiedlichen Ansätze mit ihrer jeweiligen Perspektive ihren Platz haben.

Ein herausforderndes Motto für das Symposium könnte sein:

***„ES KOMMT IMMER DARAUF AN,
DEN MENSCHEN IM SYSTEM
UND DAS SYSTEM IM MENSCHEN
GLEICHZEITIG ZU SEHEN.“***

Helm Stierlin

Teilnahmebeitrag

790,- Euro für die Teilnahme bei Anmeldung bis 13. Februar 2017

890,- Euro für die Teilnahme bei Anmeldung ab 14. Februar 2017

Veranstalter / Veranstaltungsort

Universität Witten/Herdecke

– Professional Campus –

Alfred-Herrhausen-Straße 50

58455 Witten

Ansprechpartnerin / Anmeldung

Marie Brämer

Telefon: +49 (0)2302 / 926 768

professional.campus@uni-wh.de

www.professional-campus.de

MITWIRKENDE



Prof. Dr. Dirk Baecker

stellt ausgehend von N. Luhmanns posthumanistischen Vorstellungen zur Konstitution sozialer Systeme und mit Blick auf T. Parsons' Überlegungen zur conditio humana Ideen zur Differenzierung und Integration organischer, neuronaler, sozialer, intellektueller und affektiver Ressourcen menschlicher Handlungsorientierung vor.



Rudi Ballreich, M.A.

initiierte dieses Symposium. Er moderiert den Prozess und versucht dabei die Vortragenden in einen lebendigen Dialog miteinander und mit den TeilnehmerInnen des Symposiums zu bringen.



Prof. Dr. Dr. h.c. Luc Ciompi

zeigt als Begründer des Modells der Affektlogik die Bedeutung der Emotionen für Organisationen und stellt damit das Erleben der Menschen ins Zentrum des organisationalen Geschehens.



Prof. Dr. Dr. h.c. Friedrich Glasl

hat den systemtheoretischen Beratungsansatz, der eine Organisation als lebendigen und sich entwickelnden sozialen Organismus versteht, erweitert und für Organisationsentwicklung und Mediation operationalisiert, dass die Menschen unterstützt werden, systembedingte Spannungsfelder in ihrer Organisation immer wieder neu zur Synthese zu bringen.



Dr. Barbara Heitger und Prof. Dr. Rudi Wimmer

Vertreten einen Organisationsberatungsansatz, der seine Theoriegrundlagen vornehmlich aus den Denkfiguren der neueren Systemtheorie gewinnt. Daraus resultiert unter anderem auch eine ganz spezifische Sicht auf das ausgesprochen komplexe Wechselverhältnis von Individuum und Organisation.



Insa Sparrer und Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd

stellen den von ihnen begründeten Syst-Beratungsansatz vor, der differenziert mit systemischen Struktur-aufstellungen und mit Lösungsfokussierung arbeitet.



Prof. Dr. Jürgen Kriz

vertritt die von ihm begründete personenzentrierte Systemtheorie, die eine wichtige Grundlage für Coaching, Organisationsberatung und Psychotherapie ist.



Dr. Gerda Vollmer und Prof. Dr. Eckard König

zeigen die Vorgehensweisen der von ihnen begründeten systemischen Organisationsberatung und personalen Systemtheorie, die stark von Gregory Bateson geprägt sind.



Prof. Dr. Arist von Schlippe

wird am Ende des Symposiums die verschiedenen Beratungsperspektiven „ordnen“ und dabei Verbindendes und Trennendes sichtbar machen.



Dr. Bernd Schmid

beschreibt und demonstriert, wie in der organisationalen Rolle die Person und das System zusammenwirken und wie systemische Vorgehensweisen besonders fruchtbar an diesem Schnittpunkt von Mensch und System ansetzen können.



Dr.med. Dipl.-rer.pol. Gunther Schmidt

stellt den von ihm begründeten hypnosystemischen Beratungsansatz vor und demonstriert Grundhaltungen und Methoden.



Ulrich Hartmann

ist Mediator, Schauspieler und systemischer Coach. Er wird als Schauspieler in dem Fallbeispiel verschiedene Rollen verkörpern.



Tiziana Bruno

ist Trainerin, Schauspielerin und Coach. Sie wird als Schauspielerin in dem Fallbeispiel verschiedene Rollen verkörpern.

ABLAUF DES SYMPOSIUMS

Mittwoch, 28. Juni 2017

- 9:30** Grußwort des Präsidenten der Universität Witten/Herdecke
- 9:45** Prof. Dr. Dirk Baecker: Systemtheorien und Organisationsberatung
- 10:30** Falldarstellung und Demonstration der Konfliktsituation
- 11:00** Kaffeepause
- 11:30** Prof. Dr. Jürgen Kriz: Personenzentrierte Systemtheorie als Grundlage für Coaching, Organisationsberatung und -mediation
- 13:00** Mittagspause
- 14:00** Körperorientierte Übungen zur Aufmerksamkeitsfokussierung
- 14:15** Insa Sparrer und Prof. Dr. Matthias Varga von Kiebed: „Systemischer“ ist besser als systemisch!
- 15:45** Kaffeepause
- 16:15** Dr. Barbara Heitger und Dr. Rudi Wimmer: Die neuere Systemtheorie und ihre Anwendung in der Organisationsberatung
- 17:45** Vorbereitung der Open Space Gruppen
- 18:00** Abendessen
- 19:00** Open Space Gruppen zu den Themen des Tages
- 21:00** Nacht-Café mit Musik

Donnerstag, 29. Juni 2017

- 9:00** Übungen zur Aufmerksamkeitsfokussierung
- 9:15** Tages-Überblick
- 9:20** Highlights aus den Open Space Gruppen
- 10:00** Prof. Dr. Dr. h.c. Luc Ciompi: Affektlogik in Organisationen und in Beratungsprozessen
- 11:00** Kaffeepause
- 11:30** Prof. Dr. Eckard König/Dr. Gerda Vollmer: Personale Systemtheorie als Grundlage der systemischen Organisationsberatung
- 13:00** Mittagspause
- 14:00** Körperorientierte Übungen zur Aufmerksamkeitsfokussierung
- 14:15** Dr. Bernd Schmid: Klärungsprozesse mit dem Dreieck: Person, Rolle und System
- 15:45** Kaffeepause
- 16:15** Dr. Gunther Schmidt: Grundlagen der hypnosystemischen Organisationsberatung
- 17:45** Vorbereitung der Open Space Gruppen
- 18:00** Abendessen
- 19:00** Open Space Gruppen zu den Themen des Tages
- 21:00** Nacht-Café mit Musik

Freitag, 30. Juni 2017

- 9:00** Übungen zur Aufmerksamkeitsfokussierung
- 9:15** Tages-Überblick
- 9:20** Highlights aus den Open Space Gruppen
- 10:00** Prof. Dr. Dr. h.c. Friedrich Glasl: Die Praxis des entwicklungsorientierten Systemansatzes in der Organisations- und Konfliktberatung
- 11:00** Kaffeepause
- 11:30** Fortsetzung
- 12:00** Open Space Gruppen: Blick auf den Konfliktfall mit den unterschiedlichen systemischen Beratungsperspektiven
- 13:00** Mittagspause
- 14:00** Körperorientierte Übungen zur Aufmerksamkeitsfokussierung
- 14:15** Prof. Dr. Arist von Schlippe: Systemische Perspektiven – Verbindendes und Trennendes der systemischen Organisationsberatungs-Ansätze
- 15:00** Dialog über die unterschiedlichen Perspektiven der einzelnen Beratungsansätze
- 15:45** Abschluss
- 16:00** Ende

**„ES KOMMT IMMER DARAUF AN,
DEN MENSCHEN IM SYSTEM
UND DAS SYSTEM IM MENSCHEN
GLEICHZEITIG ZU SEHEN.“**

Helm Stierlin

Veranstalter



Kooperationspartner



Netzwerkpartner

