

Weiterbildung in systemischer Organisationsentwicklung

(entsprechend den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft e.V.)

Curriculum 2020

Institut für systemische Theorie und Praxis
Frankfurt

Start: 07. - 09. Juli 2020

Steinheimer Str. 32
63450 Hanau

Email: office@istup-ffm.de
Internet: www.istup-ffm.de

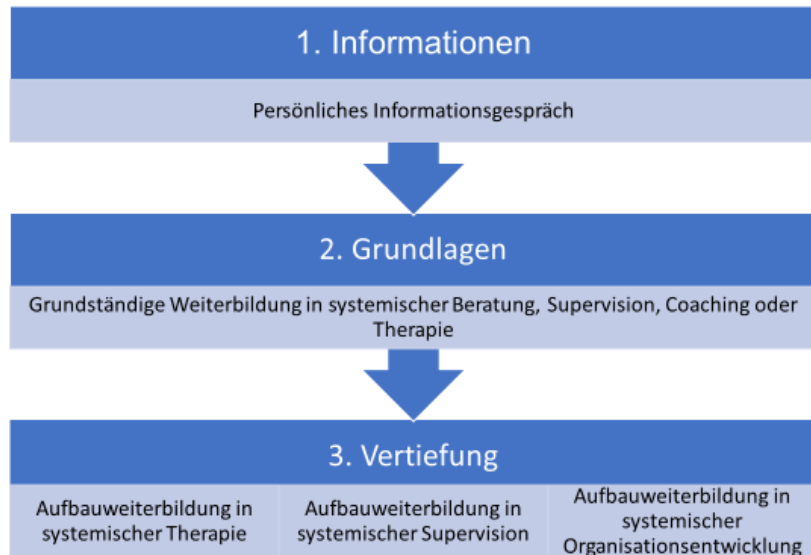


Akkreditiertes Weiterbildungsinstitut der SG



Institutionalisiertes Mitglied der DGSF

Übersichtsdiagramm



<i>ORGANISATORISCHE S</i>	
Persönliches Informationsgespräch:	nach Absprache
Seminarbeginn:	07. – 09. Juli 2020
Teilnehmerzahl:	mind. 10 – max. 15 Personen
Ort:	Steinheimer Str. 32, 63450 Hanau
Kosten:	€ 4.400,00 (monatliche Teilzahlung möglich)
Ihre Ansprechpartnerin:	Teresa Erdmann
Weiterbildungsleiterin:	Michael Bemann und Teresa Erdmann

Die Weiterbildung des ISTUP Frankfurt entspricht in Inhalt, Form und Umfang den Richtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG).

Weiterbildung in systemischer Organisationsentwicklung 2020

(entsprechend den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft e.V.)

Systemische Organisationsentwicklung beschäftigt sich mit Fragestellungen und Herausforderungen die im Zuge von Veränderungsprozessen in Organisationen entstehen. Dabei stehen die Begleitung und Unterstützung eines sinnvollen Wandels und einer erfolgreichen Weiterentwicklung von Organisationen im Fokus.

Die Weiterbildung in systemischer Organisationsentwicklung beinhaltet Grundlagen systemischen Arbeitens im Rahmen von organisationalen Fragestellungen, Grundprinzipien und Methoden systemischer Organisationsentwicklung sowie die Reflexion der eigenen Person in Bezug auf die Arbeit als systemischer Organisationsentwickler.

Die Weiterbildung ist als Aufbaumodul konzipiert und führt als solches zur Zertifizierung durch die systemische Gesellschaft. In diesem Fall gilt eine abgeschlossene Weiterbildung in systemischer Beratung, Supervision, Coaching oder Therapie als Grundvoraussetzung.

Die Weiterbildung kann aber auch mit Institutsbescheinigung abgeschlossen werden. In diesem Fall ist die Weiterbildung in systemischer Beratung keine Voraussetzung.

Genauere Inhalte entnehmen Sie bitte dem Curriculum.

Zusammensetzung	
Theorie und Methoden	100 WE
Supervision	50 WE
Selbsterfahrung, Selbstreflexion, Einzelcoaching	50 WE
nachgewiesene Praxis, Falldokumentation	50 LE
Intervision, Eigenarbeit und Literaturstudium	50 LE
Gesamt	300 UE

* WE = Weiterbildungseinheit mit Lehrenden

LE = Lerneinheit ohne Lehrende

UE = Unterrichtseinheit

pro Einheit = 45 Minuten



SOE1	07.-09.07.2020	Modul 1: Start und Konstituierung Zum Start der Aufbauweiterbildung Systemische OE stehen Gruppenfindung und ein erster inhaltlicher Einstieg im Fokus. Neben der Vorstellung des ISTUP und der Etablierung einer passenden Lernkultur, beschäftigen wir uns mit dem „Big picture“ Organisationsentwicklung, liefern einen Gesamtüberblick über die Weiterbildung und stimmen individuelle Lern- und Entwicklungsziele sowie ein lernunterstützendes Setting ab. Inhaltliche Schwerpunkte dieses Moduls: Organisation und Organisationsentwicklung, Ziele, Einsatz und Grenzen von Organisationsentwicklung, Grundlagen systemisch-konstruktivistischen Denkens für die Ausgestaltung von Organisationsentwicklungsprozessen sowie Umgang mit Organisationsmustern und Gruppen(dynamischen) prozessen.	Teresa Erdmann Michael Bemmann	1. Tag: 10-18h 2. Tag: 09-17h 3. Tag: 09-17h
SOE2	15.-17.09.2020	Grundarchitektur Systemischer Organisationsentwicklung Der Einstieg in eine Systemische Organisationsentwicklung legitimiert sich aus einem Auftrag, welche eng an die Architektur der bestehenden Organisationssteuerung und Entwicklung gekoppelt ist. Auftraggeber, Prozessbeteiligte und Organisationsentwickler bringen unterschiedliche Perspektiven mit und verhandeln diese zu einem Auftrag (oder auch nicht). Dieses Verhandlungsergebnis der verschiedenen Prozesspartner bildet den Rahmen für die OE-Architektur. Diesem enorm wichtigen Teil widmen wir ein ganzes Modul. Inhaltliche Schwerpunkte dieses Moduls: Kontexterkundung und Auftragsklärung in komplexen Systemen, Wissen über Führung/Steuerung von Organisationen, Umgang mit Macht, Architektur von Organisationssteuerungs- und Entwicklungsprozessen, Phasen im Organisationsentwicklungsprozess	Michael Bemmann	1. Tag: 10-18h 2. Tag: 09-17h 3. Tag: 09-17h
SOE3	10.-12.11.2020	Haltung und Interventionsmethoden Wirksame Organisationsentwicklung bedeutet Entwicklungsprozesse adaptiv, kontext- und kultursensibel zu gestalten. In diesem Modul beschäftigen wir uns mit Aspekten von Haltung, Wissen und Können als Ressourcen professioneller Beraterarbeit und legen den Fokus auf die Rolle von Prozesspartnern als Teilhaber des Erfolgs und Co-Produzenten in einem Prozess der Konstruktion – De-Konstruktion und Re-Konstruktion von Wirklichkeiten. Inhaltliche Schwerpunkte dieses Moduls: Haltung in Organisationssteuerungs- und Entwicklungsprozessen, Kontext- und kultursensible Einsatz von Interventionen	Michael Bemmann Teresa Erdmann	1. Tag: 10-18h 2. Tag: 09-17h 3. Tag: 09-17h



SOE4	16.-18.02.2021	Design der Systemischen Organisationsentwicklung Der Systemische Organisationsentwicklungsansatz wirkt durch laufende Reflexionsschleifen und die Berücksichtigung und Integration verschiedener strategischer, struktureller und kultureller Perspektiven. Da kaum ein Veränderungsvorhaben ohne Widerstand verläuft, steht der aktive und konstruktive Umgang mit Konfliktodynamiken im Mittelpunkt erfolgreiche Entwicklungsprozesse sowie dieses Moduls. Neben der Rolle des Organisationsentwicklers als Change-Architekt der Räume und Strukturen für Veränderungsprozesse schafft, beschäftigen wir uns in diesem Modul mit der sorgfältigen Konzeption, den kraftvollen und wirksamen Auftakt von Veränderungen, die Einbindung verschiedenen Ebenen und Subsysteme und der Kulturarbeit. Inhaltliche Schwerpunkte dieses Moduls: Designs und Settings für Organisationsentwicklungsprozesse, Methoden der Gesprächs- und Beziehungsgestaltung, Interventionen und Beteiligung, Gestaltung von Organisationsentwicklung als Prozess, Krisen- u. Phasenübergänge, kultureller Transformationen	Michael Bemmann Teresa Erdmann	1. Tag: 10-18h 2. Tag: 09-17h 3. Tag: 09-17h
SOE5	10.-14.05.2021	Selbstreflexion In diesem Modul werden wir uns der Rolle und dem Selbstverständnis als „Organisationsentwickler_in“ zuwenden. Im Mittelpunkt dieses Moduls stehen die Selbstreflexions- und Selbststeuerungskompetenzen im Umgang mit Komplexitäten und Krisensituationen sowie eine geschulte Achtsamkeit als Kompetenz und Haltung wirksamer Professionalität. Neben dem Umgang mit Macht, Spannungen und Ungeklärtheit im Klientensystem widmen wir uns in diesem Modul Themen wie Selbstwirksamkeit und Ressourcen der eigenen Berufsbiografie. Inhaltliche Schwerpunkte dieses Moduls: Berufliche Ressourcenerkundung, eigene Muster und Beziehungsdynamiken, Selbstwertkonzept und persönliches Kompetenzprofil, Achtsamkeit als Haltung und Kompetenz	Teresa Erdmann Michael Bemmann	
SOE6	20.-22.07.2021	Abschlusskolloquium Passend zum Einstieg in die OE-Ausbildung besteht der Abschluss sowohl aus inhaltlichen als auch reflexiven Einheiten. Die Teilnehmer werden einen eigenen praktischen OE-Design auf den Grundprinzipien, Modelle und Interventionen der Weiterbildung vorstellen und als Entwicklungs- und Lösungsprozess reflektieren. Außerdem wird die OE-Ausbildung insgesamt abschließend reflektiert. Unsere OE-Ausbildung endet mit der Übergabe der Zertifikate und einem feierlichen Dinner. Inhaltliche Schwerpunkte dieses Moduls: formative und summative Evaluation von OE, Lessons learned, Reflexion und Würdigung eigener und kollektiver Entwicklung	Teresa Erdmann Michael Bemmann	1. Tag: 10-18h 2. Tag: 09-17h 3. Tag: 09-17h

Lehrende in Organisationsentwicklung (SG) am ISTUP Frankfurt



Teresa Erdmann *Stellvertretenden Institutsleiterin*

Leiterin der Weiterbildung
Lehrtherapeutin, SG
Lehrende für Systemische Therapie, SG
Systemische Beraterin und Therapeutin, SG
Systemischer Coach, SG

Schwerpunkte:
Weiterbildung
Einzeltherapie, Supervision
Organisationsberatung



Michael Bemmann

Dipl. Reha. Psychologe, Prozessmanager, Personalleiter,
Selbständiger Organisationsentwickler und Businesscoach
Systemischer Berater/ Prozessbegleiter (SG)
Systemischer Coach (SG)
Ausbildungen in Systemischer
Organisationsentwicklung, Change Management,
Transaktionsanalyse, Hypnosystemischer Kommunikation und
Konfliktberatung

Schwerpunkte:
Organisationsentwicklung
Business Coaching
Projektmanagement