

Sie möchten in einer der schönsten Städte Deutschlands arbeiten? Sie möchten die Zukunft der modernen Stadtverwaltung Heidelberg aktiv mitgestalten? Dann werden Sie Teil unseres Teams und verstärken zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Abteilung Jugendhilfeplanung und Grundsatzaufgaben des Kinder- und Jugendamts als

Koordinatorin/Koordinator (m/w/d) im Bereich Inklusion

Teilzeit/19,5 Wochenstunden | Entgeltgruppe 10 TVöD-V

Ihr künftiger Aufgabenbereich

Mit der inklusiven Ausrichtung der Kinder- und Jugendhilfe sollen qualitative und quantitative Rahmenbedingungen geschaffen werden, in denen alle Kinder und Jugendlichen gemeinsam in allen Altersgruppen und allen Angebots- und Leistungsstrukturen der Jugendhilfe unabhängig von ihren jeweiligen Förderbedarfen unterstützt und gefördert werden können. Um die hierfür erforderlichen Maßnahmen sukzessiv, abgestimmt, transparent und beteiligungsorientiert zu entwickeln, soll ein „Netzwerk Inklusion“ aufgebaut und gestaltet werden.

Die Netzwerkarbeit sowie die zu planenden Maßnahmen orientieren sich im ersten Schritt an der Altersgruppe der Kinder von 0 – 6 Jahren und den hierfür vorgehaltenen Angeboten und Leistungen.

Ihre Hauptaufgaben

- Sie ermitteln die Akteure der in der Inklusion aktiven Einrichtungen und Fachdienste insbesondere für den Bereich der frühkindlichen Bildung zum Aufbau eines Netzwerks
 - Sie pflegen die Kooperation mit diesen Akteuren und führen diese in regelmäßigen Austauschformaten zusammen
 - Sie ermitteln Fragestellungen aus allen Perspektiven der beteiligten Leistungssysteme und bringen diese in beteiligungsorientierten Prozessen in Austausch
 - Sie erarbeiten gemeinsam mit den Akteuren Konzepte und Maßnahmen, um Kindertageseinrichtungen in ihrem inklusiven Auftrag zu unterstützen
 - Sie entwickeln die Öffentlichkeitsarbeit im Bereich Inklusion
- Im Rahmen der Weiterentwicklung der Abteilung wird der Aufgabenbereich neu geschaffen.

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium im Bereich Heilpädagogik, Sozialpädagogik, Erziehungswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Sie verfügen über fundierte Fachkenntnisse zu Unterstützungsbedarfen von Kindern und Jugendlichen beziehungsweise deren Familien sowie dem Leistungsspektrum der Kinder- und Jugendhilfe und der Eingliederungshilfen, insbesondere im Bereich der Heilpädagogik und der Frühförderung
- Sie haben ausgeprägte Kompetenzen in der Bildung, Steuerung und Moderation von Netzwerken
- Sie verfügen über eine selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und ausgeprägte kommunikative und kooperative Kompetenzen
- Sie haben ein sicheres Auftreten und Überzeugungskraft bei der Zusammenarbeit mit anderen Ämtern, mit den Trägern der Kinder- und Jugendhilfe und weiterer Leistungssysteme
- Sie bringen zeitliche Flexibilität zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der vereinbarten Dienstzeit mit
- eine systemische Weiterbildung ist erwünscht

Ihre Vorteile

- Profitieren Sie von den Vorteilen des öffentlichen Dienstes, wie beispielsweise einem sicheren, konjunkturunabhängigen Arbeitsplatz sowie einer fairen und pünktlichen Bezahlung
- Vereinbaren Sie Familie, Beruf und Karriere, nehmen Sie an umfangreichen Fortbildungs- und Personalentwicklungsangeboten teil und nutzen Sie in aktiven Pausen gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen kostenlose Sportangebote
- Für die entspannte Fahrt ins Büro nutzen Sie unser vergünstigtes Jobticket für den Verkehrsverbund Rhein-Neckar mit einem aktuellen Eigenanteil zwischen 15 und 25 Euro pro Monat
- Weitere Vorteile können Sie unter www.heidelberg.de/arbeitgeberin entdecken

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann freuen wir uns auf Ihre **BEWERBUNG** bis spätestens **03. Oktober 2022**.

Für weitere Informationen zum Aufgabengebiet steht Ihnen beim Kinder- und Jugendamt der Leiter der Abteilung Jugendhilfeplanung und Grundsatzaufgaben Herr Mühlbach unter Telefon 06221 58-38090 und die Leiterin des Sachgebiets Qualitätsentwicklung Frau Fischer unter Telefon 06221 58-37240 zur Verfügung. Für Fragen zum Auswahl- und Einstellungsverfahren können Sie sich beim Personal- und Organisationsamt an Frau Grab unter Telefon 06221 58-11080 wenden.

Bei uns sind alle Talente unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung willkommen. Dafür stehen wir mit unserer Unterschrift unter der Charta der Vielfalt ein.