

Sie möchten in einer der schönsten Städte Deutschlands arbeiten? Sie möchten die Zukunft der modernen Stadtverwaltung Heidelberg aktiv mitgestalten? Dann werden Sie Teil unseres Teams und verstärken zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Abteilung Jugendhilfeplanung und Grundsatzaufgaben des Kinder- und Jugendamts als

Koordinatorin/Koordinator (m/w/d) im Bereich Qualitätsentwicklung

Vollzeit/39 Wochenstunden | Entgeltgruppe 10 TVöD-V | Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Ihr künftiger Aufgabenbereich

Kinder- und Jugendhilfe übernimmt öffentlich Verantwortung für das gesunde Aufwachsen von Kindern durch die Gewährleistung eines breiten Spektrums an strukturellen und einzelfallbezogenen Leistungsangeboten. Zugleich ist sie sozialpolitisch und rechtlich dazu angehalten, für die Qualität ihrer Leistungen Verantwortung zu übernehmen. So ist im Rahmen der Gesamtverantwortung und Jugendhilfeplanung in § 79a Sozialgesetzbuch VIII (SGB VIII) die Verpflichtung zur kontinuierlichen Qualitätsentwicklung definiert. Qualitätsentwicklung als dynamischer Prozess hat die Aufgabe, geeignete Kriterien zur Bewertung von Qualität von Leistungen zu entwickeln und geeignete Maßnahmen zu ihrer Gewährleistung zu ermitteln.

Ihre Hauptaufgaben

- Sie strukturieren systematisch die zu bearbeitenden Handlungsfelder der Qualitätsentwicklung in der Kinder- und Jugendhilfe, insbesondere im Rahmen der SGB VIII-Reform und des Kinderschutzes
- Sie begleiten partizipative Qualitätsentwicklungsprozesse und bringen gemeinsam mit den Akteuren der einzelnen Handlungsfelder verbindliche Qualitätsstandards zur Umsetzung
- Sie entwickeln Kriterien, Grundsätze und Maßstäbe für die Qualitätsentwicklung in den einzelnen Handlungsfeldern
- Sie kooperieren mit den jeweiligen internen und externen Akteuren der Kinder- und Jugendhilfe sowie den angrenzenden Leistungssystemen und fördern deren Vernetzung
- Sie leiten notwendige Maßnahmen zur Qualitätsentwicklung ab und setzen diese um
- Sie entwickeln Instrumente zur kontinuierlichen Evaluation, verfassen Dokumentationen und Ergebnisberichte sowie Konzepte und Leitlinien

Im Rahmen der Weiterentwicklung der Abteilung wird der Aufgabenbereich neu geschaffen.

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium im Bereich Sozialpädagogik, Pädagogik, Erziehungswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Sie verfügen über Erfahrungswissen zu den Leistungsangeboten der Kinder- und Jugendhilfe und dem Kinderschutz
- Sie haben ausgeprägte Kompetenzen in der Entwicklung, Koordination, Steuerung und Moderation von Qualitätsentwicklungsprozessen beziehungsweise die Bereitschaft sich diese zeitnah anzueignen
- Sie verfügen über eine selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und ausgeprägte kommunikative und kooperative Kompetenzen
- Sie haben ein sicheres Auftreten und Überzeugungskraft bei der Zusammenarbeit mit anderen Ämtern sowie mit den Trägern der Kinder- und Jugendhilfe und weiterer Leistungssysteme
- eine systemische Weiterbildung ist wünschenswert

Ihre Vorteile

- Profitieren Sie von den Vorteilen des öffentlichen Dienstes, wie beispielsweise einem sicheren, konjunkturunabhängigen Arbeitsplatz sowie einer fairen und pünktlichen Bezahlung
- Vereinbaren Sie Familie, Beruf und Karriere, nehmen Sie an umfangreichen Fortbildungs- und Personalentwicklungsangeboten teil und nutzen Sie in aktiven Pausen gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen kostenlose Sportangebote
- Für die entspannte Fahrt ins Büro nutzen Sie unser vergünstigtes Jobticket für den Verkehrsverbund Rhein-Neckar mit einem aktuellen Eigenanteil zwischen 15 und 25 Euro pro Monat
- Weitere Vorteile können Sie unter www.heidelberg.de/arbeitgeberin entdecken

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann freuen wir uns auf Ihre **BEWERBUNG** bis spätestens **03. Oktober 2022**.

Für weitere Informationen zum Aufgabengebiet steht Ihnen beim Kinder- und Jugendamt der Leiter der Abteilung Jugendhilfeplanung und Grundsatzaufgaben Herr Mühlbach unter Telefon 06221 58-38090 und die Leiterin des Sachgebiets Qualitätsentwicklung Frau Fischer unter Telefon 06221 58-37240 zur Verfügung. Für Fragen zum Auswahl- und Einstellungsverfahren können Sie sich beim Personal- und Organisationsamt an Frau Grab unter Telefon 06221 58-11080 wenden.

Bei uns sind alle Talente unabhängig von Alter, Geschlecht, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung und Identität oder Behinderung willkommen. Dafür stehen wir mit unserer Unterschrift unter der Charta der Vielfalt ein.