



Referent Diversity (m/w/d)

Kennziffer: 2022-0191

🕒 Arbeitszeit: Vollzeit

🏢 Kategorie: Personal / Recht

📅 Vertragslaufzeit: unbefristet

📍 Standort: Mannheim

👤 Einstiegslevel: Berufserfahrene

Wofür wir stehen

rnv. Mit gutem Gefühl unterwegs

Als innovativer Mobilitätsdienstleister und Anbieter des ÖPNV in der Metropolregion Rhein-Neckar bieten wir mehr als 2.400 Menschen aus über 50 Nationen einen sicheren Arbeitsplatz in einer zukunftsorientierten und spannenden Branche. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen für die Vielfältigkeit unseres Unternehmens und sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur sowie unseres Unternehmenserfolgs. Unsere Werte Vertrauen, Respekt, Verantwortung, Identifikation und Klarheit bilden hierbei die Basis für gelebte Vielfalt.

Das erwartet Sie bei uns

Mit Ihren Aufgaben als Referent Diversity (m/w/d) in der Abteilung Personalentwicklung gestalten Sie jeden Tag die Entwicklung der Region aktiv mit:

- Sie verantworten die strategische Ausrichtung und Weiterentwicklung unseres Diversity Managements
- Sie konzipieren Veranstaltungen zur Sensibilisierung unserer Belegschaft im Themenfeld Vielfalt und öffnen damit Erfahrungsräume, um Vielfalt als Chance begreifen zu können
- Sie koordinieren Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Sie unterstützen uns dabei die mv als attraktiven Arbeitgeber für Frauen zu positionieren
- Sie bringen sowohl die interne als auch die externe Kommunikation zu unserem Diversity Management voran und machen Vielfalt „sichtbar“
- Sie unterstützen regionale sowie überregionale Gremien und Netzwerken durch Ihre Expertise und bereichern die mv durch Impulse von außen
- Sie stehen sowohl unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als auch unseren Führungskräften beratend zur Seite
- Sie unterstützen unser internes Personalmarketing bei Fragen zur Integration künftiger Kollegen und Kolleginnen aus dem EU-Ausland und stärken gemeinsam die Aspekte der Vielfalt im Rahmen unserer Arbeitgebermarke

Das bringen Sie mit

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Pädagogik, Soziologie, Psychologie, Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation, gerne ergänzt durch eine systemische Ausbildung
- Begeisterung für die Themen Diversity Management, gesellschaftliche Vielfalt, Inklusion sowie Chancengerechtigkeit
- Relevante Berufserfahrung zur Umsetzung eines Diversity Managements in Unternehmen
- Ausgeprägte konzeptionelle und analytische Fähigkeiten, gepaart mit Eigeninitiative, Lösungsfokussierung und Engagement
- Ein hohes Maß an Empathie, diplomatischem Geschick und Vertrauenswürdigkeit sowie sehr gute Netzwerk- und Beratungskompetenzen

Begeistern Sie sich für die Themen der Zukunft und möchten die Verkehrswende mitgestalten?

Dann steigen Sie ein!

Sie haben Fragen zur Bewerbung?

Ihr Kontakt:



Björn Strauch
Tel: 0621 / 465 - 1714