

Systemisches Coaching

für
Führungskräfte im Sozialwesen

2023 – 2025
Kurs-Nr. M/500/23

Mit Zertifizierungsmöglichkeit durch die Systemische
Gesellschaft (SG)

Wir bieten Ihnen zwei Online-Informationsabende zur Wahl an:

Mittwoch, 25.01.2023 von 18:00 – ca. 19:00 Uhr
oder

Donnerstag, 09.03.2023 von 18:00 – ca. 19:00 Uhr

Wir freuen uns, Sie kennen zu lernen und bitten um formlose Anmeldung an:

monika.nicklas@caritasmuenchen.org

„Je weiser und besser ein Mensch ist,
umso mehr Gutes bemerkt er in den Menschen.“

Blaise Pascal (1623 – 1662),
französischer Religionsphilosoph und Naturwissenschaftler,
Begründer der Wahrscheinlichkeitsrechnung



Inhalt

Alles auf einen Blick	4
Kontakt und Ansprechpartner	5
Coaching: Zukunft gestalten	6
Ziele der Weiterbildung	6
Seminarinhalte	7
Methodisches Verständnis	8
Leitung und Referenten/-innen	9
Details zur Coaching Ausbildung	10
Abschluss-Zertifikat, Dokumentation und Zertifikat der SG	11
Orte, Zeiten, Kosten, Anmeldung	12
Anmeldeformular	13

Alles auf einen Blick

Zielgruppe:	Diese Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte des Caritasverbandes und an Professionelle, die Führungs-, Personal- und Organisationsentwicklungsaufgaben in anderen sozialen Organisationen wahrnehmen.
Teilnahmevoraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abschluss eines human- oder sozialwissenschaftlichen Fachhochschul- oder Hochschulstudiums oder einer Fachschulausbildung • Mehrjährige Führungserfahrung
Veranstalter:	Caritas Institut für Bildung und Entwicklung (IBE) in Kooperation mit InCuM InterCultura Management
Kursleitung:	Birgit Dissertori, InCuM-InterCultura Management, www.incum.de
Referenten/-innen:	Mag. Birgit Dissertori, Dr. Thomas Hegemann, plus weitere Trainer/-innen
Umfang:	9 Seminare, (davon 2 Selbsterfahrungsseminare), 6 Online-Coachingtage, Peergruppen, nachgewiesene Praxis und Abschlusskolloquium
Seminare:	<p>I. 20.11. - 22.11.2023 Coaching: Begriff, Anforderungen systemisch -konstruktivistische und lösungsorientierte Grundlagen</p> <p>II. 15.01. - 17.01.2024 Coaching: systemisch- lösungsorientierte Gesprächsführung und Methoden</p> <p>III. 18.03. - 20.03.2024 Kulturwandel als Steuerungsaufgabe, Diversitymanagement</p> <p>IV 10.06. - 12.06.2024 - Selbsterfahrung 1 Die Kunst sich selbst zu führen, persönliches Führungsprofil</p> <p>V. 16.09. - 18.09.2024 Coaching von Arbeitsgruppen und Teams</p> <p>VI. 25.11. - 27.11.2204 Konfliktmoderation, Krisen und Veränderungsmanagement</p> <p>VII. 20.01. - 22.01.2025 - Selbsterfahrung 2 Stress- und Gesundheitsmanagement, Burnout Prävention, Salutogenese</p> <p>VIII.17.03. - 19.03.2025 Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung und Nachhaltigkeitsmanagement</p> <p>IX. 12.05. - 14.05.2025 Abschluss, persönliches Führungs- und Coachingprofil, Kolloquium,</p>
Orte	Caritas Institut für Bildung und Entwicklung, Marsstr. 22, 80335 München Seminare 4 und 7 im Hotel Alpenblick in Ohlstadt
Kosten	7.100 € (zahlbar in 3 Raten)
Abschluss	Mit dem Zertifikat dieser Weiterbildung kann das Zertifikat „Systemischer Coach“ bei der Systemischen Gesellschaft Deutschland erworben werden.
Bewerbung/Anmeldung	Anmeldeformular (Seite 13) sowie Lebenslauf und Motivationsschreiben senden Sie bitte an: monika.nicklas@caritasmuenchen.org Anmeldeschluss ist am 03.07.2023. <i>Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl bitten wir um baldige Bewerbung!</i> Bei freien Plätzen ist danach noch eine Bewerbung möglich.

Kontakt und Ansprechpartner

Veranstalter: **Caritas Institut für Bildung und Entwicklung (IBE)**



in Kooperation mit:

**InCuM InterCultura Management, Coaching & Training: Systemisch,
München-Bozen**
Birgit Dissertori, Deutschland: Melchior Huber Str. 36, 85652 Pliening



Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft (SG)

Für weitere Fragen persönlicher, inhaltlicher oder formeller Art stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Ansprechpartner: Kursleitung:

Birgit Dissertori (InCuM InterCultura Management)

www.incum.de | info@incum.de

**InCuM InterCultura Management | Coaching & Training: Systemisch
München-Bozen**
Birgit Dissertori | Deutschland: Melchior Huber Str. 36 | 85652 Pliening
Italien: St. Zyprian 47 | 39050 Tiers

Caritas Institut für Bildung und Entwicklung

Monika Nicklas (IBE)

Bildungsreferentin Bereich Führung & Management
Caritas Institut für Bildung und Entwicklung
Marsstr. 22 / II, 80335 München
Tel: (089) 55169-227,
monika.nicklas@caritasmuenchen.org
www.caritas-institut.de

Seminarverwaltung

Birgit Hahn (IBE)
Caritas Institut für Bildung und Entwicklung
Marsstr. 22/ II, 80335 München
Tel: (089) 55169-261,
birgit.hahn@caritasmuenchen.org

Coaching: Zukunft gestalten

Die letzten Jahre haben Ihnen sehr viel abverlangt, zu den schon vorhandenen hohen „VUCA“ Herausforderungen kam auch noch Covid dazu. Mitarbeiter/-innenengpässe, fehlende Planbarkeit, der steigender Bedarf an Sozialleistungen und das damit zusammenhängende Krisenmanagement sind dadurch zum täglichen Begleiter geworden.

Diese Situation erfordert eine hohe professionelle Kompetenz und Flexibilität im Führungshandeln, in der Kommunikation, im strategischen Vorgehen, vor allem aber in der Haltung und im Umgang mit Menschen. Führungskräfte sind daher gefordert, ihre Rolle fortlaufend zu reflektieren, aktuelle Situationen aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten und gemeinsam mit Mitarbeiter/-innen neue Lösungen zu finden.

Systemisches Coaching bietet einen praktischen Ansatz, nicht nur auf Einzelne zu schauen, sondern den Blick auf das ganze soziale System zu richten.

Der Coachinglehrgang bietet in modularen Einheiten Grundlagen der Theorie und vor allem Praxis eines kultursensiblen und nachhaltigen Führungsverständnisses. Die Teilnehmenden lernen lösungsfokussierte Gespräche zu führen, komplexe Teamsituationen zu moderieren, Konflikte und Beschwerden professionell zu managen und Veränderungsprozesse zu gestalten.

COACHING bietet die kritische Reflexion persönlicher Verhaltensweisen sowie Förderung, Anleitung und Beratung von Mitarbeiter/-innen und Führungskräften durch Vorgesetzte, Personalentwickler und externe Berater/-innen.

COACHING ist so ein Gestaltungs-, Aushandlungs- und Lernprozess, um

zwischen den Zielen der Organisation und den Zielen der Mitarbeiter/-innen zu einem tragfähigen Konsens zu kommen,

- Entwicklungswünsche und -möglichkeiten zu klären und die dafür erforderlichen Schritte zu konkretisieren
- Unterstützung im Erlernen bestimmter Rollenanforderungen zu geben (z. B. Berufsbeginn, Jobrotation, Vorbereitung auf Führungsaufgaben)
- innovative Projekte intensiv zu beraten und anzuleiten
- Konflikte und Sinnkrisen konstruktiv zu bewältigen
- Selbständigkeit und Selbstverantwortung auf ein Höchstmaß zu entwickeln.

Ziele der Weiterbildung

Diese Weiterbildung qualifiziert Sie zur Durchführung von systemischem Coaching für Einzelne, Gruppen und Teams - insbesondere von Personen mit Führungs- und Projektaufgaben in Ihrer Organisation. Sie erweitern Ihre Fähigkeiten, Veränderungsprozesse qualifiziert zu begleiten. Durch die Erweiterung Ihrer Entscheidungs- und Problemlösungskompetenzen sind Sie leichter in der Lage, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse in persönlichen, professionellen und organisatorischen Kontexten konstruktiv zu gestalten.

Unser Angebot ist insbesondere darauf ausgelegt:

- Ihnen die systemtheoretischen Grundlagen von Coaching, Führung und Organisation zu vermitteln und weitere Konzepte von Coaching vorzustellen
- Sie zu unterstützen, sich mit den Anforderungen an Person und Rolle als Coach, Rahmenbedingungen und Kontext von Coaching auseinanderzusetzen und Sie zu einem eigenständigen Coaching-Profil (Leitbild) zu führen
- Sie in Methoden und Techniken von Coaching und Beratung zu trainieren
- Coaching als Entscheidungshilfe und Problemlösung für Einzelpersonen, Projektgruppen und Teams darzustellen
- in kursbegleitenden Coachingprozessen mit Ihnen über Ihre Coachingarbeit zu reflektieren und die Kursinhalte auf Ihre speziellen Anforderungen hin anzupassen.

Seminarinhalte

- Seminar I: Coaching: Begriff, Anforderungen systemisch -konstruktivistische und lösungsorientierte Grundlagen**
Coaching als Dimension von Führung und Beratung
Vorgehensweisen beim systemisch lösungsorientierten Coaching:
Zieldefinition und Auftragsklärung, Wohldefinierte Ziele, Ressourcen- und Lösungsorientierung
Persönliche Ziele und Gestaltung erfolgreicher Lernprozesse
Die Ausbildungsgruppe als Lern- und Entwicklungsfeld
- Seminar II: Coaching: systemische Gesprächsführung, Methoden der systemisch-lösungsorientierten Arbeit**
Werte, ethische Grundsätze beraterischer Arbeit, Haltungen und der Umgang mit vorhandenen Ressourcen, Feedback-Techniken, systemische Fragetechniken, Prozessgestaltung mit Visualisierung und szenische Techniken
- Seminar III: Kulturwandel als Steuerungsaufgabe, Diversitymanagement - Intersektionalität**
Dimensionen von Personalentwicklung als kontinuierlicher Prozess
Konstruktiver Umgang mit Akzeptanzproblemen und „Widerständen“
Aufgaben von Führung bei Diskriminierung
Interventionen bei Diskriminierung und Mobbing
- Seminar IV: Selbsterfahrung Die Kunst sich selbst zu führen,**
persönliches Führungsprofil, inneres Führungsteam
persönliche Führungsstile,
Umgang mit Emotionen im Coachingprozess
- Seminar V: Coaching von Arbeitsgruppen und Teams, Begleitung von Teamentwicklungsprozessen**
Nutzung des eigenen Gruppenprozesses als Lernfeld
Anforderungen als Führungskraft in der Begleitung von Projektgruppen und Teams
Gruppenphasen und Konzepte der Teamentwicklung
Großgruppenmoderation, Gestaltung von Lernprozessen
- Seminar VI: Konfliktmoderation; Krisen und Veränderungsmanagement**
Krisen und Konflikte coachen, Konfliktlösungssysteme initiieren
Dynamik und Prozess von Konflikten und Konfliktlösungen
Organisationen und Wandel, Veränderungsprozesse begleiten
Umsetzung organisationsbezogener Konfliktlösungssysteme
- Seminar VII: Selbsterfahrung Stress- und gesundheitsmanagement- Burnout Prävention- Salutogenese**
Life-Balance, Umgang mit Stress und Ambivalenzen
- Seminar VIII: Organisationsentwicklung, Prozessbegleitung und Nachhaltigkeitsmanagement**
Integration von Coaching in komplexe Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Seminar IX: Abschluss, persönliches Führungs- und Coachingprofil, Kolloquium und Feedback**
Entwicklung eines eigenen Coaching-Profiles
Reflexion und Feedback zur persönlichen Entwicklung

Methodisches Verständnis

Unser Kursangebot orientiert sich inhaltlich an vier Schwerpunkten:

- **Coaching: Anwendungsbereiche – Anforderungen - Perspektiven**
- **Systemische Grundlagen: Methoden und Tools zur Gesprächsführung, Beratung und Moderation**
- **Führung und Leitung: Konzepte und Modelle zur Gestaltung von Wandel in Organisationen**
- **Die eigene Person und Rolle: Praxismodelle für die eigene Rolle als Coach und für die Beratung von Menschen in beruflichen und persönlichen Umbruchsituationen**

Unser wichtigstes methodisches Prinzip ist es, die unterschiedlichen Lerneinheiten so zu verknüpfen, dass eine Rückkoppelung zwischen praktischem Handeln und theoretischem Wissen erfolgt. Die systematische Reflexion Ihrer Coachingpraxis ermöglicht ein optimales Lernen.

Die theoretischen Grundlagen werden wir in den Seminaren zielgerichtet und systematisch auf Basis einer modernen Organisationstheorie erarbeiten. Das Handwerkszeug wird praxisnah vermittelt und in Fallbeispielen auch aus dem Teilnehmerkreis angewandt und trainiert.

Zu Beginn der Weiterbildung erarbeiten wir mit Ihnen Ihre persönlichen Lernanforderungen, Zielsetzungen wie auch beruflichen Perspektiven, um später den Entwicklungserfolg nachvollziehen zu können. Dadurch können die einzelnen Seminareinheiten so spezifisch wie möglich auf Ihren Lernbedarf abgestimmt und geplant werden.

Um möglichst praxisbezogenes Lernen auch zu unterschiedlichen Stilformen zu ermöglichen, bieten wir Ihnen in den Seminaren verschiedene Trainerpaare.

Zum Ende der Ausbildung ziehen wir mit Ihnen Bilanz und erarbeiten mit Ihnen ein zugeschnittenes Coaching-Profil mit weiterführenden Perspektiven.

Leitung und Referenten/-innen

Kursleitung und verantwortlich für InCuM:

Birgit Dissertori

Lehrende Coach (SG), Lehrende Supervisorin (SG), Theologin, Leiterin von InCuM – Intercultura Management (Lehrgangsleitung), Trainerin für Führungskräfte, Team & Organisationsberaterin, langjährige Führungserfahrung



Weitere Referenten und Referentinnen sind:

Dr. Thomas Hegemann

Lehrender Coach und Supervisor (SG), Lehrtrainer von InCuM, Facharzt für Psychotherapeutische Medizin, Coach



Alexa Filippi

Systemischer Coach (SG), Trainerin und Beraterin für Themen der nachhaltigen Entwicklung, tätig als Supervisorin und Coach sowie in der Organisationsentwicklung, Dipl. Pädagogin, langjährige Tätigkeit in der Familienbildung und als pädagogische Leiterin eines Bildungshauses.



Georg Matuschkowitz

Selbständiger Coach und Supervisor; Schwerpunkte: Interkulturelles Coaching; Führungskräfte Coaching im Bereich Sozialmanagement; Coaching für Unternehmen im Bereich Nachhaltigkeit, Team- & Gruppensupervisionen (Schwerpunkt Non Profit), Prozessmanagement in den Bereichen Strategie- & Organisationsentwicklung



Alle Referenten/-innen verfügen über langjährige Erfahrungen in der beruflichen Weiterbildung, in der Beratung von Führungskräften, Teams und Organisationen und in der Qualifizierung von Berater/-innen bzw. Coaches.

Details zur Coaching-Ausbildung

- Zwei **Onlineinformationsabende** bieten Ihnen eine Entscheidungshilfe zur Orientierung. Hier können Sie sich ausführlich informieren, andere Interessent/-innen sowie einige Seminarleiter/-innen kennen lernen.
- In 9 Seminaren werden die theoretischen Grundlagen, Methoden und Instrumente des Coachings praxisnah vermittelt und trainiert.
- In den zwischen den Seminaren stattfindenden **6 eintägigen online Gruppen-Coachings** werden eigene Praxisfälle vorgestellt und eingehend bearbeitet. Im Mittelpunkt stehen die persönliche Reflexion und Weiterentwicklung der Coaching-Praxis der Teilnehmer/-innen. Schwerpunkte dabei sind Rolle und Person als Coach, inhaltliches und methodisches Vorgehen im Coaching und Anregungen zur Weiterarbeit in konkreten Beispielen. **Termine und Orte für das Gruppen-Coaching werden mit Ihnen im ersten Seminar vereinbart.**
- Zur **Coaching-Praxis dokumentieren** Sie einen Coaching-Prozess von 5 bis 10 Sitzungen und verfassen damit eine **Abschlussarbeit** (8-10 Seiten). Diese wird Grundlage für das **Kolloquium** sein. **Weitere Coaching-Prozesse** im Umfang von 20 WE werden zur Erfüllung der Zertifizierung protokolliert. Insgesamt weisen Sie eine Praxis von 75 WE vor.
- In **Peergruppen** entwickeln Sie selbstorganisiert Ihr **persönliches Entwicklungs-Projekt (PEP)**, diskutieren gemeinsam mit anderen Teilnehmern/-innen Ihre Fälle, Theorie- und Praxisfragen und ausgewählte Literatur. Sie dokumentieren diese Treffen in Form von Ergebnisprotokollen.
- im Abschlussseminar werden Perspektiven entwickelt und Bilanz gezogen. Wir werden mit Ihnen über die Zukunft von Organisationen und Coaching diskutieren. Das Fachgespräch bzw. **Kolloquium** schließt die Ausbildung ab.

Gesamtübersicht der zeitlichen Anforderungen laut der Systemischen Gesellschaft (SG)

Lernform	Einheit	Zeit
Theorie und Methoden	7 x 3 Tage	200 WE
Selbsterfahrung & Selbstreflexion	2 x 3 Tage	50 WE
Lehrcoaching	6 x 1 Tag	50 WE
Intervision	selbstorganisiert	75 LE
Dokumentierte Coaching-Praxis	selbstorganisiert	75 LE
Eigenarbeit & Literaturstudium	selbstorganisiert	50 LE
	Gesamt:	500 WE/LE

WE = von Referenten/-innen und Supervisoren/-innen begleitete Weiterbildungseinheiten

LE = von den Teilnehmenden selbst organisierte Lerneinheiten

Eine WE/LE umfasst 45 Minuten.

Minstdauer der Weiterbildung: 1,5 Jahre.

Abschluss-Zertifikat, Dokumentation und Zertifikat der SG

Nach einem erfolgreichen Abschluss des Weiterbildungskurses erhalten Sie ein Zertifikat über die erfolgreiche Teilnahme an:

**Systemisches Coaching
für
Führungskräfte im Sozialwesen**

von



und



Ein erfolgreicher Abschluss der Weiterbildung setzt voraus:

- die regelmäßige Teilnahme an den 9 Seminaren sowie an den 6 Tagen Gruppen-Coaching
- die Dokumentation eines Coaching-Projektes für das Kolloquium
- die Dokumentation von 75 Stunden Lernen in Peergruppen
- die Dokumentation von 75 Stunden Coaching-Praxis
- die erfolgreiche Teilnahme am Kolloquium beim letzten Seminar

Dem Zertifikat beigelegt ist ein detaillierter Leistungsnachweis mit Beschreibung der Themenschwerpunkte und Nennung der Referent/-innen.

Schriftliche Dokumentation des Coaching-Projektes

Die schriftliche Dokumentation ist Grundlage für die Präsentation im abschließenden Fachgespräch im Rahmen des Kolloquiums.

Die Gliederung beinhaltet üblicherweise Vorgeschichte und Organigramm, Erläuterung der Ausgangslage einschließlich Kontextbedingungen, Darstellung des Beratungsverlaufes, Mustererkennung und Hypothesenbildung, Abschluss und Auswertung mit Empfehlungen an die Organisation. Weiterhin erfolgt eine Einschätzung des eigenen Entwicklungsprozesses als Coach. Der Umfang liegt zwischen acht und zwölf Seiten.

Abschlusskolloquium

Für die Präsentation am Abschlusstag wählen Sie die aus Ihrer Sicht relevanten fachlichen Fragestellungen aus, stellen diese dar, begründen sie und bilden Fragestellungen bzw. Hypothesen für das Fachgespräch. Mehrere Teilnehmer/-innen und Seminarleiter/-innen werden mit Ihnen gemeinsam diskutieren.

Zertifikat der Systemischen Gesellschaft

InCuM ist ein zertifiziertes Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft (SG). Absolvent/-innen dieser Weiterbildung erwerben daher die Berechtigung für ein Zertifikat der SG in Systemischem Coaching.

Orte, Zeiten, Kosten, Anmeldung

- Orte für Seminare:** **Caritas Institut für Bildung und Entwicklung, Marsstr. 22, 80335 München**
- Seminare 4 und 7 im Hotel Alpenblick in Ohlstadt**, Heimgartenstraße 8, 82441 Ohlstadt. E-Mail: info@tagungshotel-alpenblick.de. Telefon +49 (0) 8841 / 797 05
www.tagungshotel-alpenblick.de
- Bitte buchen Sie** Übernachtung mit Frühstück und Abendessen unter dem Kennwort „Caritas-Institut“ direkt im Hotel Alpenblick – nur per E-Mail unter info@tagungshotel-alpenblick.de. Ein Zimmerkontingent steht bis 8 Wochen vor Seminarbeginn zur Verfügung, danach auf Anfrage.
Die Rechnung für das Zimmer sowie Frühstück, Abendessen und Getränke zahlen Sie direkt im Seminarhaus.
Der Preis pro Seminar (3 Tage) beträgt ca. 220 €.
Stornierungen Ihrer Buchung richten Sie unbedingt schriftlich direkt an das Hotel.
Hier gelten die AGB des Veranstalters.
- Gruppen-Coaching:** **Die Gruppen-Coachings finden alle online per Zoom statt.**
- Zeiten:** **09:00 Uhr – 17:30 Uhr**
- Preis:** **7.100 €** (zahlbar in 3 Raten 2023, 2024, 2025)

Anmeldung:

Für die Anmeldung zur Weiterbildung verwenden Sie bitte das auf der letzten Seite abgedruckte **Formblatt**.

Um einen Eindruck von Ihrem beruflichen Hintergrund bekommen zu können, **legen Sie bitte bei:**

- einen kurzen Lebenslauf mit den Stationen Ihres beruflichen Werdegangs,
- einschlägige Fort- und Weiterbildungen, beruflichen Qualifikationen sowie
- eine Darstellung der Beweggründe für Ihre Anmeldung.

Alle Unterlagen senden Sie bitte per E-Mail an monika.nicklas@caritasmuenchen.de.

Anmeldeschluss ist am 03.07.2023.

Bis dahin wird das Auswahlverfahren abgeschlossen sein. Sollten noch Plätze übrigbleiben, können weitere Anmeldungen nach Ermessen des Veranstalters berücksichtigt werden.

Aufgrund der begrenzten Teilnehmerzahl bitten wir um baldige Bewerbung!

Für diese Weiterbildung gibt es kein Online-Anmeldeverfahren.

Geschäftsbedingungen:

Der/Die Teilnehmer/-in erkennt die AGBs des Caritas Instituts für Bildung und Entwicklung an (vgl. Webseite www.caritas-institut.de).

Sie haben noch Fragen?

Wir beraten Sie gerne persönlich und bieten Ihnen zur Information und zur Klärung aller für Ihre Entscheidung wichtigen Fragen zwei online Informationsabende zur Auswahl an – siehe 1. Seite.

Anmeldeformular

Bitte mit **GROSSBUCHSTABEN IN BLOCKSCHRIFT** und **VOLLSTÄNDIG AUSFÜLLEN**.

Pro Formular bitte **NUR EINE PERSON** eintragen.

Bitte zusammen mit dem **Lebenslauf** und **Motivations schreiben** an monika.nicklas@caritasmuenche.org senden.

<input type="checkbox"/> Herrn <input type="checkbox"/> Frau <input style="width: 100%;" type="text"/> Vorname Name <input style="width: 100%;" type="text"/> Dienststelle <input style="width: 100%;" type="text"/> Straße / Haus. Nr. (Dienststelle) <input style="width: 50%;" type="text"/> <input style="width: 50%;" type="text"/> PLZ Ort <input style="width: 50%;" type="text"/> <input style="width: 50%;" type="text"/> Tel. Geburtsdatum (Pflichtangabe für Zertifikat / Teilnahmebestätigung) <p>Sollten Sie die Rechnung privat bezahlen, geben Sie bitte zusätzlich Ihre private Anschrift an.</p> <input style="width: 100%;" type="text"/> Straße / Haus. Nr. <input style="width: 50%;" type="text"/> <input style="width: 50%;" type="text"/> PLZ Ort	Anmeldung für <input style="width: 30px;" type="text"/> M / <input style="width: 50px;" type="text"/> 500 / <input style="width: 30px;" type="text"/> 23 Kursnummer <input style="width: 100%;" type="text"/> Thema <input style="width: 100%;" type="text"/> Start 20.11.2023, Ende 14.05.2025 Termin <input style="width: 100%;" type="text"/> München Kursort <input style="width: 100%;" type="text"/> Caritas Institut für Bildung und Entwicklung Veranstalter vegetarische Verpflegung (falls möglich!) <input type="checkbox"/> ja <input style="width: 100%;" type="text"/> Beruf / Funktion <input style="width: 100%;" type="text"/> E-Mail – (Pflichtangabe für Schriftverkehr)
Nur für Mitarbeiter/-innen, die beim Caritas-Diözesanverband (DiCV) beschäftigt sind: (Bitte unbedingt ausfüllen)	
Personal-Nr.: <input style="width: 150px;" type="text"/> Kostenstelle: <input style="width: 150px;" type="text"/>	
Träger der Einrichtung: <input type="checkbox"/> Caritasverband <input type="checkbox"/> angeschlossen an Caritasverband Sonstige: <input style="width: 100px;" type="text"/>	
<p>Bitte beachten Sie, dass wir seit November 2013 wegen SEPA (Single Euro Payments Area) die Teilnahmegebühr nicht mehr per Lastschrift einziehen, sondern auf Rechnung umgestellt haben. Bitte kreuzen Sie an, ob Sie die Rechnung privat bezahlen oder Ihr Arbeitgeber die Kosten übernimmt.</p> <p>Rechnung dienstlich: <input type="checkbox"/> Rechnung privat: <input type="checkbox"/></p> <p><u>Bitte beachten:</u> Eine Aufspaltung der Rechnungsbeträge ist nicht möglich. Sollten Sie als Caritas-Mitarbeiter/-in einen Eigenanteil übernehmen, stellt Ihre Leitung einen Antrag an die Personalabteilung, den Eigenanteil bei der Gehaltsabrechnung einzubehalten. HINWEIS für Caritas-Mitarbeiter/-innen: Für diese Weiterbildung ist eine Fortbildungsvereinbarung erforderlich – siehe Intranetseite, A4 Personalabteilung (wird direkt an A4 Personalabteilung geschickt). Stornobedingungen: Bei Absage oder Nichterscheinen entstehen für diese Weiterbildung folgende Stornogebühren: Ab 5 Wochen vor Beginn 50% der Kursgebühr, ab 3 Wochen vor Beginn die volle Kursgebühr.</p>	
Vom Antragsteller/-in auszufüllen: Antrag auf: <input type="checkbox"/> Dienstbefreiung <input style="width: 60px;" type="text"/> Tage <input type="checkbox"/> Bezuschussung: - Gesamtkosten <input style="width: 60px;" type="text"/> Kosten	Vom Verantwortlichen zu genehmigen: <input style="width: 60px;" type="text"/> Tage <input style="width: 60px;" type="text"/> Kosten
<input type="checkbox"/> Der/Die Teilnehmer/-in erkennt die Geschäftsbedingungen des Instituts für Bildung und Entwicklung (vgl. Webseite www.caritas-institut.de) an.	
Datum/Unterschrift Mitarbeiter/-in	Datum/Unterschrift Verantwortliche/r

Diese Daten werden unter Beachtung der Datenschutzordnung zur weiteren Bearbeitung EDV-mäßig erfasst. Mit der Zusendung von Materialien/Informationen des Caritasverbands der Erzdiözese München und Freising e.V. ist der/die Teilnehmer/-in einverstanden.