

ZERTIFIZIERTE WEITERBILDUNG (SG)

SYSTEMISCHE BERATUNG - PROZESSEBEGLEITUNG & MODERATION -

JAHRGANG 2024 * ABIS AKADEMIE STUTT GART





Sie werden zum Profi systemischer Prozessbegleitung und entwickeln die passende Haltung, Gesprächstechniken, Konfliktlösungsstrategien und Tools, um Menschen, Teams und Abteilungen in strategischen Projekten und in herausfordernden Situationen professionell zu begleiten.

Ihre Fähigkeiten nutzen Sie als externe*r Berater*in, indem Sie Einzelpersonen, Teams oder Organisationen auf dem Weg zu ihren Zielen begleiten. Digitale Transformation, Leadership Exzellenz, Organizational Change, neue Arbeitsformen stehen als Begriffe für Wandel. Als interne*r Berater*in analysieren Sie die förderlichen und hinderlichen Organisationsmuster und unterstützen Menschen, Teams oder Abteilungen in herausfordernden Situationen sowie in Phasen von Restrukturierung und Neuorientierung strategisch & prozessorientiert.

ZIELGRUPPE

Angesprochen sind alle, die steuernd und beratend tätig sind oder sein wollen:

- Verantwortliche aus den Bereichen HR, IT, Strategie, Change Management
- Führungskräfte und Professionals in Management und Querschnittsfunktionen
- Coaches, agile Coaches, Scrum Master
- Trainer*innen, Unternehmer*innen, Quereinsteiger*innen
- Berater*innen aus dem Wirtschafts-, IT-, Marketing-, Strategie- und psychosozialen Umfeld

Die Weiterbildung vermittelt Ihnen systemisches Know-how auf drei Ebenen:

- **Mensch:** Beratungs- und Coachingkompetenz
- **Team:** Workshopgestaltung, Teamentwicklungskompetenz, Konfliktmoderation
- **Organisation:** Change Struktur, Stakeholdermanagement, Moderationskompetenz, Prozessbegleitung und die Arbeit in und mit größeren Organisationseinheiten

AUF EINEN BLICK

- Zeitraum: 2 Jahre
- Umfang: 35 Weiterbildungstage
- 3 x individuelles Feedback zu eigenen Praxisfällen
- Austausch mit Peers (6,5 Tage)
- Dokumentierte Beratungspraxis
- Abschlussarbeit
- Zertifikat „Systemische Beratung“ der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG)





Intensives Lernen durch insgesamt 350 Stunden Theorie, Methodik, praktisches Üben, Selbstreflexion, Feedback und Supervision.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung umfasst 35 Weiterbildungstage und läuft über einen Zeitraum von zwei Jahren. Die einzelnen Weiterbildungsmodulare sind interaktiv gestaltet. Sie erlernen die systemischen Grundhaltungen und probieren die systemischen Gesprächsführungstechniken und Methoden anhand konkreter Praxisfälle aus. Die Lehrtrainer und Teilnehmer*innen agieren als Feedbackgeber und ermöglichen schnelle Lernerfolge.

AUSTAUSCH IN STUDIENGRUPPEN

Begleitend zur Weiterbildung treffen sich die Teilnehmenden regelmäßig in regionalen Studiengruppen (70 Lerneinheiten à 45 min.). Die Treffen dienen dem Üben, dem Austausch, der inhaltlichen Diskussion und Vertiefung sowie der Vernetzung.

BERATUNGSPRAXIS

Während der Weiterbildung dokumentieren die Teilnehmer*innen ihre Beratungsfälle (100 Stunden à 45 min.), stellen ausgewählte Arbeiten in den Fall-Supervisionen vor und verfassen zum Ende der Weiterbildung eine Abschlussarbeit über zwei Beratungsprozesse - eine 1:1 Beratung und einen Teamprozess.

LITERATURSTUDIUM

Anhand unserer Übersicht lernförderlicher Fachliteratur suchen Sie sich Ihre Lieblingslektüre aus. Ein Buch stellen Sie den anderen im Rahmen der Weiterbildung vor.

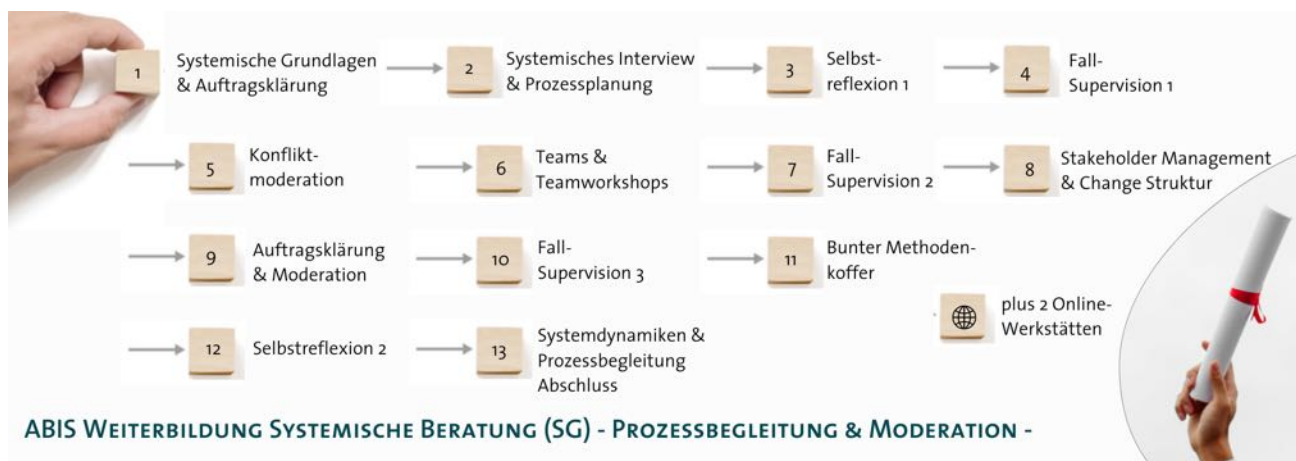
MENTORING & BERATUNG

Während der Ausbildung stehen die Lehrtrainer als Berater*innen und Mentor*innen an Ihrer Seite. In allen Modulen unterstützen sie Sie bei Ihren beruflichen und persönlichen Anliegen.

ZERTIFIZIERUNG

Die Weiterbildung „Systemische Beratung“ ist von der Systemischen Gesellschaft (SG) zertifizierbar. Die Zertifizierung garantiert Ihnen eine fachlich fundierte und im Curriculum ausgewogene Weiterbildung nach den Standards des systemischen Dachverbands.





Sie profitieren von pointierten theoretischen Inputs gepaart mit einer umfassenden Toolbox mit direkt einsetzbaren, kraftvollen Interventionsmethoden. Am Ende haben Sie Ihren individuellen Beratungsstil gefunden.

Modul 1: Systemische Grundlagen und Auftragsklärung (3 Tage)

Die Lernreise beginnt. Am Anfang steht das Kennenlernen. Die Teilnehmenden machen sich mit den systemischen Grundhaltungen vertraut, lernen Lehrtrainer*innen und Peers kennen und verschaffen sich einen Überblick über die Weiterbildung. „Keine Beratung ohne Auftrag“ - nach diesem Motto beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit der Auftragsgestaltung und erlernen die systemische Fragetechniken - beste Voraussetzungen für erste Gehversuche als Berater*in.

Modul 2: Systemisches Interview und Prozessplanung (3 Tage)

Dieses Modul steht im Zeichen des systemischen Interviews. Aufbau und Struktur werden systematisch erarbeitet und eingeübt. Wir öffnen unsere Schatzkiste systemischer Fragen und vermitteln die Methodik des Reflecting Teams. Die Teilnehmer*innen lernen die Bedeutung systemischer Hypothesen kennen und verstehen, wie sie diese in ihrer Coaching-, Beratungs- und Führungspraxis anwenden können. Die Ideen von systemischer Beratung als Prozessbegleitung runden das Modul ab.

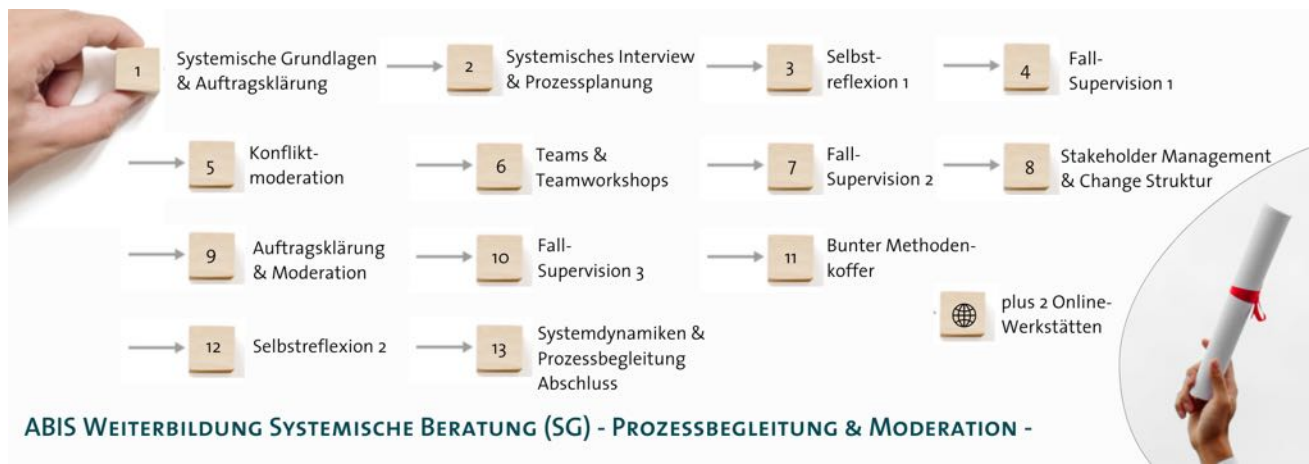
Modul 3: Selbstreflexion (3 Tage)

Im Selbstreflexionsseminar geht es darum, die eigenen Rollen und Verantwortlichkeiten zu reflektieren. Im Kontext der vielfältigen Erwartungen anderer stärken die Teilnehmenden ihre eigene Balance. Sie setzen sich mit beruflich herausfordernden Situationen auseinander, erkunden ihre persönlichen Triggerpunkte und entwickeln wertvolle Handlungsstrategien.

Online-Werkstatt 1:1 Beratung (0,5 Tage)

Coaching und 1:1 Beratung wird zunehmend in den Online-Raum verlagert. In unserer Online-Werkstatt erfahren die Teilnehmenden, was sie bei der Beratung per Web-Konferenz beachten müssen, welche Methoden und Visualisierungstools sich besonders für die Online-Beratung eignen. Sie überprüfen ihren eigenen Auftritt vor der Kamera und erleben selbst die Kraft systemischer Beratung - auch online.





Modul 4: Fall-Supervision (2 Tage online)

Jede*r Teilnehmer*in präsentiert in einer exklusiven Arbeitseinheit einen eigenen Praxisfall. Lehrtrainer*in und Peers geben wertvolles Feedback, entwickeln Hypothesen zum Fall und geben Impulse für die weitere Arbeit. Dadurch werden systemische Grundprinzipien verdeutlicht, neue Handlungsmöglichkeiten entwickelt und die eigene Coaching- und Beratungspraxis professionalisiert.

Modul 5: Konfliktmoderation (3 Tage)

Die Teilnehmenden entwickeln einen Blick für Konfliktdynamiken und lernen die wichtigsten Methoden zur Analyse von Konfliktmustern und zur Intervention in konfliktverstrickten Situationen kennen. Sie üben die Beratung im 1:1 Kontext sowie die Moderation von Konfliktgesprächen an konkreten Praxisfällen. Am Ende des Moduls können sie gemäß ihrer jeweiligen beruflichen Rolle situationsangemessen in Konfliktsituationen reagieren.

Modul 6: Teams & Teamworkshops (3 Tage)

In diesem Modul steht das Team als soziales System im Vordergrund. Die Teilnehmer*innen beschäftigen sich mit gruppendynamischen Phänomenen und den wichtigsten Hypothesen für Teams. Sie lernen unsere Lieblingstools für die Arbeit mit Teams kennen und entwickeln Workshopdesigns anhand eigener Praxisfälle. Das Beste: der/die Lehrtrainer*in erzählt aus dem Nähkästchen und berichtet auch von den Flops.

Online-Werkstatt Teamworkshops (0,5 Tage)

Systemisches Handwerkszeug, Souveränität im Auftritt, technische und Moderationskompetenz sind die Zutaten gelungener Online-Teamworkshops. In unserer Online-Werkstatt erfahren die Teilnehmenden, wie sie Teamworkshops per Web-Konferenz durchführen und welche Methoden und Visualisierungstools sich besonders für Online-Workshops eignen. Sie probieren sich aus und erhalten differenziertes Feedback von Lehrtrainer*in und Peers.

Modul 7: Fall-Supervision (2 Tage online)

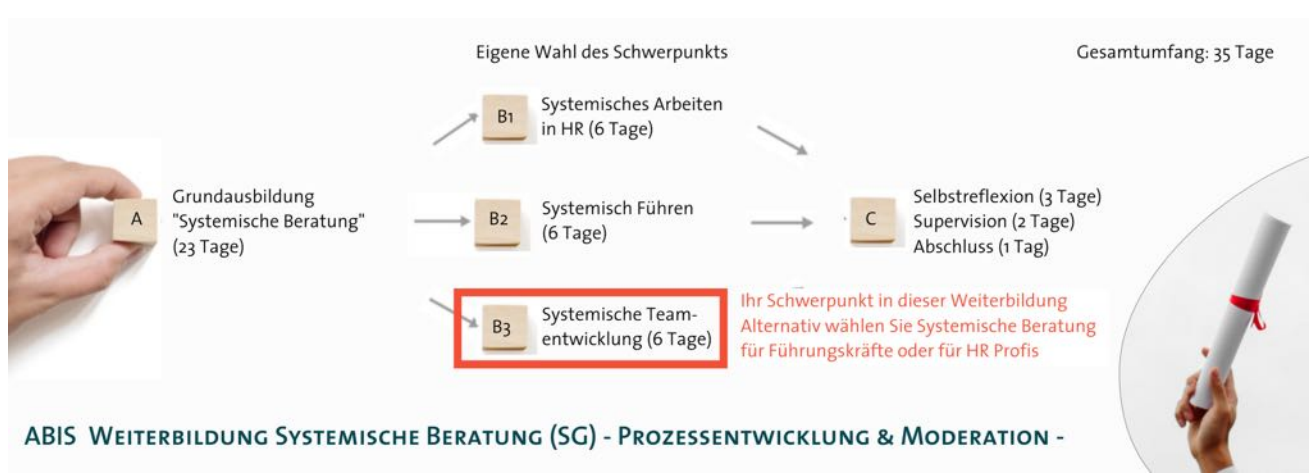
Analog zu Modul 4 steht das Modul im Zeichen der Supervision von Praxisfällen der Teilnehmer*innen.

Modul 8: Stakeholder Management & Change Navigation (3 Tage)

In komplexeren Veränderungsprozessen sind verschiedene Stakeholder involviert. Interne und externe Berater*innen sind im Prozessverlauf zunehmend mit unerwarteten Entwicklungen und neuen Anforderungen konfrontiert. In diesem Modul geht es darum, Komplexität zu managen und Veränderungsprozesse gekonnt über einen längeren Zeitraum zu navigieren. Die Teilnehmenden beschäftigen sich mit Change und Beteiligungsstrukturen in komplexeren Team- und Restrukturierungsprozessen.

Mit Modul 8 endet für einige Teilnehmer*innen die Grundausbildung „Systemische Beratung“.





Modul 9: Aufträge Team-/Changeprozesse & Moderation (2 Tage)

Schwerpunkt: Systemische Teamentwicklung I

Am Anfang steht die Auftragsklärung zur Begleitung von Teams und Organisationseinheiten im Fokus. Anschließend verfeinern die Teilnehmenden ihre Moderationskompetenz. Durch die Simulation verschiedener Workshop-situationen und die Anwendung verschiedener Workshopmethoden professionalisieren die Teilnehmenden ihren Auftritt vor der Gruppe. Sie gewinnen an Souveränität und Standfestigkeit.

Modul 10: Fall-Supervision (2 Tage online)

Analog zu Modul 4 und 7 steht das Modul im Zeichen der Supervision von Praxisfällen der Teilnehmer*innen.

Modul 11: Bunter Methodenkoffer (2 Tage)

Schwerpunkt: Systemische Teamentwicklung II

In diesem Modul lernen die Teilnehmenden interaktive Tools für alle Phasen eines Teamworkshops kennen. Sie üben Methoden für die Strategie- und Visionsarbeit, zur Verbesserung der Zusammenarbeit von Teams und zur Begleitung von Veränderungsprozessen anhand von Praxisfällen.

Modul 12: Selbstreflexion (3 Tage)

Für die Begleitung von Veränderungsprozessen, für Führung und Beratung ist die Reflexion der eigenen Stärken, der Prägungen aus früheren Zeiten essenziell. In diesem Selbstreflexionsseminar beschäftigen sich die Teilnehmer*innen

mit ihrer eigenen Herkunft in Bezug auf ihr berufliches Rollenverständnis und entwickeln Ideen zu ihren besten Möglichkeiten der Zukunft. Dabei erleben sie die Wirkung professioneller Beratung hautnah und verfeinern ihre Fertigkeiten im Reflecting Team.

Modul 13: Systemdynamiken & Prozessbegleitung (2Tage) & Abschluss (1 Tag)

Schwerpunkt: Systemische Teamentwicklung III

Das Denken im Prozess und in Beziehungsdynamiken sind wichtige Kernkompetenzen systemische*r Berater*innen. Anhand eines ganzheitlichen Prozessmodells beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit der Wirksamkeit und Nachhaltigkeit ihres Tuns. Sie vertiefen ihre Kompetenz zur Prozessbegleitung und erkunden wertvolle Interventionstechniken für längerfristige Team- und Restrukturierungsprozesse.

Am Abschlusstag reflektieren die Teilnehmenden ihre Lernreise, erhalten Feedback zu ihren Abschlussarbeiten und werden als Systemische Berater*innen in die Praxis entlassen.

GESAMTUMFANG

- 23 Tage Inhalte & Methoden
- 6 Tage Fall-Supervision
- 7 Tage Selbstreflexion
- 6,5 Tage Studiengruppentreffen
= 41,5 Tage (35 mit Lehrtrainer*in)





TEILNEHMERSTIMMEN



"Die Ausbildung zur Systemischen Beraterin wirkt auf so vielen Ebenen: nicht nur professionell darf ich mich enorm weiterentwickeln - auch die eigene Haltung, meine Umwelt wahrzunehmen und mich selbst zu reflektieren, bringt mir nachhaltigen Wert im (Arbeits-)Leben. Danke für dieses Geschenk! Katharina



*"Ich schätze am ABIS die Professionalität der Lehrtrainer*innen und die Leidenschaft, die sie für die systemische Arbeitsweise mitbringen." Mirjam*



*„Danke, den Trainer*innen am ABIS, dass Ihr mir die gewaltige Kraft für die Gestaltung der Wirklichkeit gezeigt habt, und ich entscheiden kann, welchen Geschichten ich erlaube, mein Leben zu regieren.“ Matthias*



"Am ABIS überzeugte mich v.a. die hohe Professionalität in der Ausbildung und die klare Haltung in Bezug auf systemisches Denken und Handeln." Cornelia



"Durch die Weiterbildung habe ich mich nicht nur persönlich weiterentwickelt, sondern konnte meinen Rucksack mit wunderbaren Methoden und Wissen für meine weitere Reise füllen." Frank

IHR NUTZEN

- Sie entwickeln eine lösungsorientiert-systemische Grundhaltung und ein tiefes Verständnis für komplexe Systeme
- Sie lernen zu beraten, zu coachen, zu moderieren, Teams zu entwickeln und komplexe Prozesse zu steuern
- Sie erleben vielfältige Modelle und Tools systemischer Gesprächsführung und Prozessbegleitung
- Sie reflektieren Ihre eigenen Werte, Ihren eigenen Beratungsstil und Ihren Auftritt vor Gruppen und erhalten individuelles Feedback
- Sie schärfen Ihre Rolle in Ihrem Berufskontext bzw. Ihr Profil als selbständige*r Trainer*in oder Berater*in
- Sie erhalten Impulse für Ihre persönlichen und beruflichen Anliegen aus den professionell begleiteten Fall-Supervisionen
- Sie haben Raum für vielfältige Vernetzung mit kompetenten und engagierten Kommiliton*innen
- Sie erhalten das Zertifikat „Systemische Beratung“ der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG)





ABIS AKADEMIE

SYSTEMISCHE KOMPETENZ IN MANAGEMENT UND BERATUNG

Das ABIS ist seit 1992 ein Garant für hochwertige Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, zertifizierte und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Spezialität. Alle Dozent*innen verfügen über langjährige Erfahrung in Praxis und Lehre.

Als Mitgliedsinstitut im Dachverband Systemische Gesellschaft e.V. verfolgen wir einen hohen Anspruch an die Konzeption unserer Weiterbildungen, die Auswahl der Lehrtrainer*innen und die Zusammenstellung der Inhalte und Methoden. Die Teilnehmenden schätzen zudem die familiäre Atmosphäre und den Austausch untereinander.





LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



GUNDULA GANTER, Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Stuttgart, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Mediation (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Begleitung von Transformationsprozessen, Human Resources Beratung, Teamentwicklung, Führungskräfte-Training, Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen, Vorträge, Executive Coaching & Konflikt-moderation, ABIS Ausbildungsleiterin



CLAUDIA PFEIFER, Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Leipzig, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Supervision (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Trainerin für Systemisches Knowhow, Executive Coach, Führungskräfte-entwicklung, Prozessberaterin, Organisationsberaterin, Teamcoach, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



GABI BADERTSCHER, Exec. Master of Science in Communications Management (EMScM), Systemisch-komplementäres Change-Management, Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Inhaberin von identity - Strategische Kommunikation & Coaching

Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung in internationalen und nationalen privatwirtschaftlichen Unternehmen und der Öffentlichen Hand mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Teamcoaching, Großgruppenveranstaltungen



ANDRÉ SCHULZ, Dipl.-Sozialpädagoge

Systemischer Berater, Lehrtrainer für Systemisches Coaching (SG), Lehrtrainer für Supervision (SG), Leiter des systemischen Weiterbildungsinstitutes VITAS

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für die Lehre Systemischen Know-Hows, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Coaching, Prozesskompetenz für rechts- und steuerberatende Berufe, Schulentwicklung





LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



BERNHARD KRESSIN, Dipl.-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Koenigswieser & Network

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen und Stiftungen, Strategie- und Transformationsprozesse, HR-Consulting, Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching & Coaching von Führungsgremien



BARBARA ENGELBRECHT, Dipl.-Designerin

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainer*in Systemisches Coaching (SG), Psychodynamische Teamsupervision, Coaching und Organisationsberatung, Psychodynamische Organisationsentwicklung, PEP-zertifizierte Trainerin

Tätigkeitsschwerpunkte

Coaching, Supervision, Prozessmoderation, Konfliktmediation, Führungskräfteentwicklung, Teamcoaching, Expertin für Unternehmenskultur, Leitbild, Moderation von Großgruppen, Organisationsberatung



MELINA SAVVIDIS, Master of Arts in Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Coach, Trainerin, Beraterin

Tätigkeitsschwerpunkte

Expertin für Personalentwicklung mit Schwerpunkt Führung, Coaching und Begleitung von Menschen, Teams, Gremien und Fachabteilungen in Veränderungsprozessen auf kommunaler Ebene, Training und Supervision



CARMEN NAGEL, Dipl.-Pädagogin Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (dvct), Lehrtrainerin Systemische Beratung (in Ausb.), Inhaberin von Carmen Nagel Coaching | Beratung | Training

Tätigkeitsschwerpunkte

Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching, Cross Coaching Circle, Moderation von Großgruppen, Teamentwicklung, Prozessmoderation, Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung, Moderation von Großgruppenveranstaltungen / Tagungen, Strategie- und Kulturentwicklung





Mit der Kombination aus Präsenz- und Online-Modulen integrieren wir das Beste aus beiden Welten - intensives Kennenlernen, Üben und Austauschen in Präsenz und logistisch attraktives Arbeiten von zuhause.

Modul	Zeitraum	Termin	Veranstaltungsort
Modul 1: Systemische Grundlagen & Auftragsklärung	3 Tage	23.-25.10.2024	Zeit.Raum Seminarzentrum
Modul 2: Systemisches Interview & Prozessplanung	3 Tage	04.-06.12.2024	Zeit.Raum Seminarzentrum
Modul 3: Selbstreflexion	3 Tage	29.-31.01.2025	Seminarhaus im Umland
Online-Werkstatt: 1:1 Beratung	0,5 Tage	26.02.2025 (13-17 Uhr)	Online via Zoom
Modul 4: Fall-Supervision 1	2 Tage	24.-25.03.2025	Online via Zoom
Modul 5: Konfliktmoderation	3 Tage	04.-06.06.2025	Zeit.Raum Seminarzentrum
Modul 6: Teams & Teamworkshops	3 Tage	23.-25.07.2025	Zeit.Raum Seminarzentrum
Online-Werkstatt: Teamworkshops	0,5 Tage	17.09.2025 (13-17 Uhr)	Online via Zoom
Modul 7: Fall-Supervision 2	2 Tage	23.-24.10.2025	Online via Zoom
Modul 8: Stakeholder Management & Change Navigation	3 Tage	10.-12.12.2025	Zeit.Raum Seminarzentrum
Modul 9: Aufträge Team-/Changeprozesse & Moderation	2 Tage	09.-10.02.2026	Zeit.Raum Seminarzentrum
Modul 10: Fall-Supervision 3	2 Tage	23-24.03.2026	Online via Zoom
Modul 11: Bunter Methodenkoffer für Teamworkshops	2 Tage	18-19.05.2026	Zeit.Raum Seminarzentrum
Modul 12: Selbstreflexion 2	3 Tage	22-24.07.2026	Seminarhaus im Umland
Modul 13: Systemdynamiken & Prozessbegleitung	2 Tage	07.-08.10.2026	Zeit.Raum Seminarzentrum
Abschluss	1 Tag	09.10.2026	Zeit.Raum Seminarzentrum

Arbeitszeiten in Präsenz:
 9:00 - 17:00 Uhr (1,5 h Mittagspause)
 8:30 - 16:00 Uhr (1 h Mittagspause) am Abreisetag

Arbeitszeiten Online (2 Tage):
 9:00 - 16:30 Uhr (1h Mittagspause)
 Arbeitszeiten Online (0,5 Tage):
 13:00 - 17:00 Uhr





Das stilvolle Ambiente der alten Lederfabrik in Schorndorf eröffnet uns den Raum für Begegnung, Austausch und gemeinsames Lernen.

ZEIT UND RAUM

Die Präsenzmodule finden im Seminarzentrum Zeit.Raum in Schorndorf im Großraum Stuttgart statt:

Seminarzentrum Zeit.Raum
Weilerstraße 6
73614 Schorndorf
Tel. 07181 / 9379219
www.seminarzentrum-zeitraum.de

TAGUNGSPAUSCHALE

Zur Verpflegung in den Kaffeepausen bieten wir diverse Heiß- und Kaltgetränke, Obst, Snacks bzw. Bäckereiprodukte an. In der Mittagspause ist ausreichend Zeit, um in weiteren Austausch mit anderen Teilnehmern*innen zu gehen und sich in den umliegenden Lokalitäten zu verpflegen.

Die Online-Module werden über die Web-Konferenz Plattform Zoom durchgeführt.

ÜBERNACHTUNG

Für die Übernachtung empfehlen wir das „Hotel an der Stadtmauer“ in Schorndorf www.hotel-stadtmauer.com für gemeinsames Frühstück und Abendgestaltung der übernachtenden Teilnehmenden.

Unter dem Stichwort „Zeit.Raum“ buchen Sie das Zimmer für einen Sonderpreis.

ANMELDUNG

Online unter www.abis-business.de

Sie erhalten von uns den Weiterbildungsvertrag zur Durchsicht und Unterschrift.

INVESTITION

- 8.970 Euro (mehrsteuerbefreit)
- zzgl. 15 Euro Tagungspauschale = 330 Euro
- Gesamt: 9.300 Euro

Inklusive

- 35 Weiterbildungstage
- 3 x professionelle Fall-Supervisionen
- Weiterbildungsordner und Handouts
- Umfassende digitale Seminarunterlagen
- Mentoring und Beratung
- Aufnahme in das ABIS Alumni Netzwerk





Vertiefung, Aufbauweiterbildung und Netzwerken - die Möglichkeiten am ABIS sind vielfältig.

VERTIEFUNG

Systemisches Arbeiten in HR

In 3 x 2 Tagen entwickeln Sie Ideen, wie Sie Ihr systemisches Handwerkszeug in der professionellen Personalarbeit anwenden können - sei es in der Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen, der Karriereberatung von Mitarbeiter*innen oder in Verhandlungen mit Bewerber*innen bzw. Betriebsräten.

Systemisch Führen

In 3 x 2 Tagen erlernen Sie die Kunst des Führens. Am Ende können Sie mitreißende Reden halten, den Zusammenhalt im Team stärken, schwierige Mitarbeitergespräche führen und Ihren Verantwortungsbereich strategisch steuern.

AUFBAUWEITERBILDUNG

Systemische Organisationsentwicklung

In 6 x 3 Tagen vermitteln wir Ihnen das 1x1 der Organisationsberatung von der Auftragsklärung, zur Systemdiagnose, über Strategie- und Visionsarbeit hin zu Restrukturierungs- und umfassenden Kultur- und Leitbildentwicklungsprozessen. Sie qualifizieren sich für das Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“ (SG).

VERNETZUNG

ABIS Sommerakademie

In den ABIS Sommerakademien erwartet Sie ein einwöchiges Methodenfeuerwerk. Wir öffnen unsere Schatzkiste aus Beratung, Supervision und Therapie und bieten spannende Workshoptage mit viel Zeit für Üben, Begegnung und Austausch.

ABIS Alumni Netzwerk

Das Alumni Netzwerk ist ein Ort für fachlichen und persönlichen Austausch, für ein gutes Miteinander und gemeinsame Projekte. Mindestens 1x jährlich schaffen wir einen Rahmen für Austausch und Vernetzung.

Herzlich Willkommen in der ABIS Community!





ABIS Akademie Stuttgart
Hofstetterstraße 28
71336 Waiblingen

T 07151 98 40 679
W www.abis.business.de

