

WORAUF WIR WERT LEGEN...

Sie lernen in einer festen Gruppe

Wir achten bei der Gruppenzusammensetzung besonders darauf, dass Platz für die persönliche Weiterentwicklung ist und gemeinsam gut gearbeitet und gelernt werden kann. Unsere Teilnehmer*innen sind Menschen, die auf der Basis ihrer bisherigen Erfahrungen Grundlagen und Methoden für das Systemische Business Coaching erwerben und professionell einsetzen wollen.

Wir unterstützen Sie bei ersten Coachings



**Hilfe bei Kunden-
Akquise**



**Nutzung unserer
Räumlichkeiten**



**Supervision bei den
Ausbilder*innen**

Coaching lernen bedeutet auch Coaching praktisch durchzuführen. Häufig gestaltet sich gerade der Beginn schwierig: Wo bekomme ich Kundschaft her? Wo führe ich ein Coaching durch, wenn ich nicht über geeignete Räumlichkeiten verfüge? Coaches leben davon, von zufriedenen Kund*innen weiterempfohlen zu werden. Wir vermitteln Ihnen erste Coachings und Sie lassen sich bei diesen Praxiserfahrungen durch uns unterstützen: Durch Supervision bei den Ausbilder*innen oder durch Nutzung unserer professionellen Beratungsräume.

Live Coaching: Von der Theorie in die Praxis

Gemessen werden Coaches an dem, was sie tun, nicht an dem, was sie wissen. Deshalb ist es uns wichtig, dass Sie in den Seminaren die Methoden und Techniken immer wieder üben und dazu Rückmeldungen bekommen. In unserem Praxisteil Live Coaching führen Sie mit Unterstützung von Lehrcoaches unter Live-Supervision Coachings mit realen Kund*innen durch.

Der Praxisteil findet an sieben Nachmittagen zwischen den Seminaren von 17.00 Uhr bis 20.30 Uhr statt.

Sie sind bereit zu Selbstreflexion

Zentrales Instrument im Coaching ist neben unserem methodischen Wissen unsere Persönlichkeit. Von daher ist die Auseinandersetzung mit der eigenen Coachpersönlichkeit für ein erfolgreiches Handeln unverzichtbar. Wie ist meine Wirkung auf andere Menschen? Welche Ressourcen, aber auch welche Angriffspunkte bringe ich aus meiner Geschichte mit?

Gemeinsam schaffen wir das Lernklima

In unseren Blockseminaren gestalten wir Lernen als einen lebendigen Prozess, in dem Leichtigkeit und Lachen, aber auch Tiefe und Ernsthaftigkeit ihren Platz haben. Unsere Didaktik ist lebendig, humorvoll und lebensnah.

IHR AUSBILDUNGSTEAM

Michael Dahm

Diplom-Psychologe, Lehrender Supervisor und Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft/SG, Ausbildungsleiter und Geschäftsführer der isiberlin GmbH

Peter Bangert

Diplom-Pädagoge, MA Soziologe, Systemischer Berater / Prozessbegleiter und Supervisor/SG, Lehrender Coach der Systemischen Gesellschaft/SG und der European Coaching Association/ECA, Schwerpunkt: Personal- und Business-Coaching

Barbara Bräuer

MA Angewandte Kulturwissenschaften, Lehrende Coach und Systemische Supervisorin der Systemischen Gesellschaft/SG, Schwerpunkte: Prozessbegleitung und Führungskräfte-Entwicklung

Holger Wicht

Systemischer Berater und Systemischer Organisationsentwickler der Systemischen Gesellschaft/SG, Moderator und Prozessbegleiter. Langjähriger Journalist, PR-Spezialist und Autor

BEWERBUNG

Bewerbungen mit tabellarischem Lebenslauf, Kopien von Hochschul- oder Fachhochschulabschluss o.ä. und Nachweisen von Zusatzqualifikationen richten Sie bitte an:


Institut für Systemische Impulse

isiberlin GmbH – Institut
für Systemische Impulse
Sybelstr. 9
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
Fax: 030/449 62 93
info@isiberlin.de
www.isiberlin.de

In einem persönlichen Gespräch klären wir, ob unsere Ausbildung zu Ihren persönlichen Anforderungen und Wünschen passt und wir der richtige Anbieter für Ihre Coachinausbildung sind. Ihr Ansprechpartner ist Michael Dahm.



„step by step“
Steve de Shazer

CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisches Business Coaching

Beginn: 25. Februar 2026

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

Die Anforderungen im beruflichen Alltag sind gestiegen. Marktwirtschaftliche und organisationsbedingte Entwicklungen erhöhen insbesondere die Erwartungen an Fach- und Führungskräfte. Ständige Weiterentwicklung, Anpassung und Veränderung sind begleitende Prozesse, die erfolgreich bewältigt werden müssen. Diese Herausforderungen stehen auch immer im Zusammenhang mit Fragen der beruflichen und privaten Identität sowie den eigenen Zielen und der Definition von Erfolg. Hier setzt Coaching an. Im Sinne einer lösungs- und ressourcenorientierten Beratung unterstützt Coaching vor allem Fach- und Führungskräfte bei ihren beruflichen Themen.

In der Weiterbildung zum Systemischen Business Coach lernen Sie die systemtheoretischen Grundlagen und Haltungen sowie Methoden und Techniken für die Anwendung in praxisnahen Coaching-Situationen.

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER

18

Monate

500 UNTERRICHTSTUNDEN VERTEILT AUF:

- acht dreitägige Blockseminare
- ein fünftägiges Selbstreflexionsseminar
- sieben Praxisnachmittage Live Coaching
- dokumentierte Coachingarbeit
- Literaturstudium und Intervisionsgruppentreffen

Zielgruppen

Berater- und Trainer*innen, Fach- und Führungskräfte, Team- und Projektleiter*innen, Personalverantwortliche, PR-/Öffentlichkeitsmanager*innen. Voraussetzung für die Teilnahme an der Weiterbildung ist ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium.

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 10.146,- EUR für Unternehmen und 8.856,- EUR für Privatpersonen, zahlbar quartalsweise per Rechnung. Für das Selbstreflexionsseminar im Gutshaus Langensee kommen ca. 490,- EUR Unterbringungskosten hinzu. Weitere Kosten für Supervision oder ähnliches entstehen nicht.

Abschluss

Nach erfolgreicher Teilnahme an der gesamten Weiterbildung erhalten die Teilnehmer*innen ein qualifizierendes Zertifikat. Die Systemische Gesellschaft (SG) als Dachverband systemischer Institute vergibt zusätzlich das Zertifikat „Systemische*r Coach/SG“.

INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG

Modul I: Lösungsfokussiertes Coaching

MIT MICHAEL DAHM



25.-27.02.2026



- Grundlagen des Lösungsfokussierten Coachings
- Auftrags- und Zielklärung
- Beratungsphasen im Coaching
- Beziehung und Kontakt im Coaching-Prozess

Modul II: Perspektiverweiterndes Coaching

MIT MICHAEL DAHM



13.-15.04.2026



- Zirkuläre Interviewtechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Meta Mirror
- Reflecting Team und Reflecting Positions

Modul III: Analoge Coachingverfahren

MIT BARBARA BRÄUER



22.-24.06.2026



- Arbeit mit dem Systembrett
- Das innere Team
- Arbeiten mit Metaphern und Geschichten
- Disneys Kreativitätsstrategie

Modul IV: Prozessebenen von Veränderung

MIT BARBARA BRÄUER



14.-16.09.2026



- Dilts'sche Interventionsebenen zur Prozessvertiefung
- Systemmatrix als Navigationsinstrument für das Coaching
- Visions- und Wertearbeit

Modul V: Hypnosystemische Coachingkonzepte

MIT PETER BANGERT



02.-04.11.2026



- Symptome als Lösungsversuche
- Assoziations- und Dissoziationverfahren
- Seitenmodell nach G. Schmidt
- Progressions- und Regressionstechniken als Ressourcenarbeit

Modul VI: Konfliktcoaching

MIT PETER BANGERT



18.-20.01.2027



- Auftragszwickmühlen / Rollenkonflikte als Coach
- Entscheidungskonflikte der Klient*innen
- Intervention bei interpersonellen Konflikten
- Konfliktmoderation

Modul VII: Selbstreflexion im Gutshaus Langensee

MIT MICHAEL DAHM & PETER BANGERT



19.-23.04.2027



- Beruf und Herkunft
- Beschäftigung mit der persönlichen Entwicklung in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft
- Berufliche Ressourcenerkundung
- Ziel- und Strategieentwicklung für den Beruf

Modul VIII: Organisationsberatung und Business Coaching

MIT HOLGER WICHT



17.-19.06.2027



- Dynamik in komplexen Systemen & Selbstorganisationstheorie
- Der Coaching-Kontext: Unternehmensstrukturen
- Coaching und Organisationsberatung
- Interventionen in komplexen Systemen

Modul IX: Abschluss ist nie isi ...

MIT MICHAEL DAHM & PETER BANGERT



23.-25.08.2027

- Evaluation der Weiterbildung, Testing, persönliches Feedback
- Improvisationstheater mit den Gorillas

Praxisnachmittage: Live Coaching

MIT MICHAEL DAHM



• 21.04.2026 • 01.09.2026 • 03.11.2026 • 12.01.2027
• 13.04.2027 • 08.06.2027 • 17.08.2027



- An den Praxisnachmittagen finden jeweils von 17.00 Uhr bis 20.30 Uhr Live-Coachings statt. In diesem Praxisteil werden die in den Blockseminaren erworbenen Kenntnisse in die Praxis realer Coachings transferiert. Die Coachings werden vom Institut vermittelt und können von den Teilnehmenden weiter betreut werden.