

WAS IST SYSTEMISCHES FÜHREN?

Führungshandeln wird zunehmend komplexer und anspruchsvoller. Menschen sind unterschiedlich und Systeme reagieren manchmal auf überraschende Art und Weise. So wird Führung mitunter zu einem Balance- und teilweise sogar zum Kraftakt.

Wenn Sie wirksamer, agiler und möglicherweise auch gelassener führen wollen, ist diese Seminarreihe das Richtige für Sie. Welche Art Führungskraft möchten Sie sein? Wie bekommen Sie Orientierung und Sicherheit? Welche Methoden und Impulse sind sinnvoll für Sie und Ihr Team? Sie möchten Prozesse wirksam steuern, stets das Ganze im Blick haben, einerseits aus der Vogelperspektive draufschauen, dann wieder ganz nah dran sein - aber wie? Systemisch Führen gibt Ihnen Antworten auf Ihre Fragen, das richtige Handwerkszeug und ermöglicht eine gesunde Balance zwischen Klarheit und Empathie. Wir schaffen Lernräume, in denen Platz ist für Perspektivwechsel, kreative Methoden, Fragen nach Sinn und Unsinn, Feedback und Reflexion. Auch die Auseinandersetzung mit Theorien und aktuellen Entwicklungen im Spannungsfeld von Organisation, Mitarbeiterschaft und Zielen von Führung wird Beachtung finden.

AUSBILDUNGSTEAM



Barbara Bräuer Studium der Angewandten Kulturwissenschaften (M.A.), Systemische Business Coachin (SG), Lehrcoachin (SG) und Systemische Supervisorin (SG), Beraterin für Diversity-Management. Schwerpunkte: Führungskräfte-Coaching und Prozessbegleitung.



Michael Funk Studium der Amerikanistik und Germanistik (M.A.) in Berlin und Washington, D.C., Systemischer Business Coach, Prozessberater, Supervisor, Reteaming-Coach, Schwerpunkte: Teamentwicklung und Führungskräftebegleitung.

Zu den Online-Werkstätten werden zu unterschiedlichen Themen externe Referent*innen eingeladen.

WAS IST DAS BESONDERE DER WEITERBILDUNG?

Systemisch Führen heißt: Führen mit...

- Leichtigkeit: neue Perspektiven und Spielräume entdecken
- Durchblick: Dynamiken innerhalb von Organisationen erkennen
- Kreativität: individuelle und organisatorische Ressourcen beachten und (weiter-) entwickeln
- Reflektiertheit: einen bewussten Umgang mit den eigenen Vorannahmen pflegen
- Klarheit: Erfolgsfaktoren für Führung ausbalancieren
- Empathie: Wertschätzung und Entscheidungsstärke vereinen
- Freude: die eigenen Ressourcen und die persönlichen Handlungsspielräume genießen

Was Sie mitnehmen werden...

- nützliche Führungsinstrumente und Kommunikationstools
- konstruktive Gestaltungskraft für Visionen und in Krisen
- Rollenklarheit und die Fähigkeit, Grenzen zu setzen
- neue Erfahrungen und Erkenntnisse über sich selbst
- agile Methoden und wertvolle Impulse für Ihr Führungshandeln
- Lösungsorientierung und Prozessoptimismus
- ein neues Netzwerk und die Möglichkeit zum kontinuierlichen weiteren Austausch

ANMELDUNG

Anmeldungen mit Kurzlebenslauf richten Sie bitte an:

 **isi**berlin
Institut für Systemische Impulse

isiBerlin GmbH – Institut
für Systemische Impulse
Sybelstr. 9
10629 Berlin
Fon: 030/449 62 92
info@isiBerlin.de
www.isiBerlin.de



„Führung heißt, Energie in eine gemeinsame Richtung zu lenken.“

Peter Senge

CURRICULUM DER WEITERBILDUNG

Systemisch Führen

Seminarreihe für Führungskräfte
und Leitungen

Beginn: 05. März 2026

UNSERE WEITERBILDUNG IM ÜBERBLICK

Wer systemisch führt, führt ganzheitlich. Im Mittelpunkt unserer Weiterbildung für Führungskräfte und Leitungen stehen Selbstreflexion, Persönlichkeitsentwicklung und unmittelbare Erfahrungen. Unsere Teilnehmenden erhalten wertvolle Impulse und den nötigen Raum zum Perspektivwechsel, um als Führungskraft den Herausforderungen des Alltags konstruktiv begegnen zu können. Wir bieten Ihnen in allen Modulen Raum für kollegialen Austausch und das Ausprobieren neuer Methoden. Zwischen den Modulen ermöglichen unsere Online-Werkstätten tiefergehende Reflexionen und Klärung Ihrer derzeitigen Anliegen und Herausforderungen. Was Sie lernen, ist unmittelbar anwendbar. Die Weiterbildung versteht sich als prozessbegleitende und wachstumsfördernde Intervention. Und natürlich wird all das darüber hinaus auch noch Spaß machen.



Ziel- und lösungsorientiert



Reflexion in der Gruppe



Online- Werkstätten

Dauer und Umfang der Weiterbildung

DAUER

8

Monate

VERTEILT AUF:

- 6 zweitägige Module und
- 4 Online-Werkstätten mit insgesamt 100 Unterrichtsstunden
- Einladung von Expert*innen
- enge Begleitung durch das Lehrtandem mit kostenfreien Einzelcoachings

Zielgruppe

Führungskräfte und Leitungen z. B. aus sozialen Institutionen, Behörden und Unternehmen, Teamleitungen und Angestellte mit Aufstiegswünschen (mit oder ohne systemische Vorerfahrungen).

Teilnahmegebühren

Die Teilnahmegebühr für die gesamte Weiterbildung beträgt 4.795,- Euro, zahlbar in drei Raten. Weitere Kosten entstehen nicht.

INHALTE UND TERMINE DER WEITERBILDUNG



Modul I: Die Basis: Systemisch Führen - wie geht das?

 **05.-06.03.2026 mit Barbara Bräuer und Michael Funk**

- Es wird „spannend“: Führung heute
- Systemisch denken und handeln als Leitung
- Mache einen Unterschied: Haltung, Ressourcen, Potentiale
- Rollen von Führung und gutes Führungshandeln

Modul II: Starke Kommunikation: Mitarbeitende mit Klarheit führen

 **09.-10.04.2026 mit Barbara Bräuer**

- Personalgespräche: Strategien für Einbeziehung und Förderung
- Vertrauen aufbauen: Arbeit mit Zielen und Wertschätzung
- Zuhören und Fragen: Systemische Gesprächsführung
- Feedbackkultur (weiter-)entwickeln

Modul III: Systemisches Arbeiten mit Teams

 **06.-07.05.2026 mit Michael Funk**

- Der systemische Blick auf Teamdynamiken
- Zusammenarbeit im Team fördern
- Teamentwicklung als Führungskraft selbst gestalten
- Impulse und Tools für Delegation und Selbstorganisation

Modul IV: Querschnittsaufgabe Diversity: Kompetenzen für Vielfalt entwickeln

 **09.-10.07.2026 mit Barbara Bräuer und Michael Funk**

- Diversitätssensible Führung
- Herausforderungen und Chancen im Umgang mit Vielfalt
- Diversity-Kompetenzen im Team fördern
- Die eigenen Privilegien bewusst machen und reflektieren
- Konfliktverständnis und Konfliktmanagement: Systemische Impulse

Modul V: Führen in Organisationen: Prozesse und Veränderungen managen

 **20.-21.08.2026 mit Michael Funk**

- Organisationen im Spannungsdreieck von Strategie, Struktur und Kultur
- Weiterentwicklung gestalten: Von der Vision zur Umsetzung
- Systemisches Denken und Agilität - wie passt das zusammen?
- Navigation in Veränderungsprozessen

Modul VI: Führung geht nach außen: Persönlich wirken als Führungskraft

 **01.-02.10.2026 mit Barbara Bräuer und Michael Funk**

- Mit Sinn und Ambitionen: Führung als Vorbild
- Für wen sind wir da? Blick auf Interessengruppen
- Geniuserarbeit: Meine Stärken und Motive
- Feedback: Meine Wirkung als Führungskraft
- Abschied mal ganz isi: Ausblick und Feiern

Online-Werkstätten

 **22.04.2026 • 03.06.2026 • 29.07.2026 • 16.09.2026**

- Die Online-Werkstätten finden jeweils von 17:00 bis 19:00 Uhr statt. Wir vertiefen Erlerntes, reflektieren aktuelle Führungsthemen und gehen gemeinsam in die Lösungsfindung Ihrer individuellen Herausforderungen.