

Fachtag Systemische Gesellschaft

15. September 2025

**ZWISCHEN ALLEN STÜHLEN. IM SPANNUNGSFELD
VON SELBST- UND FREMDBILD.
DIE HERAUSFORDERNDE IDENTITÄTSARBEIT VON
SCHWARZEN MENSCHEN IN DEUTSCHLAND.**

Christiane Kassama & Dr. Annette Mbombi



VORSTELLUNG

Mein Name.

Mein Arbeitsfeld.

Die Eigenschaft, die meine Identität in der Arbeit/ in der Beratung besonders macht.



ICH DENKE, DU BIST...

Bitte zu zweit zusammenfinden, bitte immer Personen, die sich nicht kennen.

Bitte setzen Sie sich gegenüber. Sprechen Sie (noch) nicht miteinander.

Bearbeiten Sie die Aufgaben auf dem Zettel.



GESAMTGRUPPE

Wie ging es Ihnen mit der Einschätzung Ihrer Person?

Welche Gefühle hatten Sie bei Fehleinschätzungen?



IDENTITÄT

Personale Identität – das individuelle Selbstverständnis einer Person. Sie umfasst die Wahrnehmung eigener Eigenschaften, Werte, Überzeugungen und Lebensziele. Dieser Aspekt der Identität ist stark von inneren Erfahrungen und Reflexionen geprägt.

Soziale Identität – das Bild, das sich eine Person von sich selbst aufgrund ihrer Zugehörigkeit zu bestimmten sozialen Gruppen macht. Sie entsteht durch die Interaktion mit anderen und die Zugehörigkeit zu Gruppen wie Geschlecht, Nationalität oder Ethnie. Dieser Teil der Identität wird durch soziale Rückmeldungen und gesellschaftliche Zuschreibungen beeinflusst.



SCHWARZE MENSCHEN IN DEUTSCHLAND

Fehlkategorisierung/gesellschaftliche Zuschreibung.

Negative Bewertung.



FILMAUSSCHNITT: ZDF, FRONTAL 21, FREMDZUSCHREIBUNGEN



GRUPPENARBEIT: WAS KÖNNEN BERATENDE TUN?

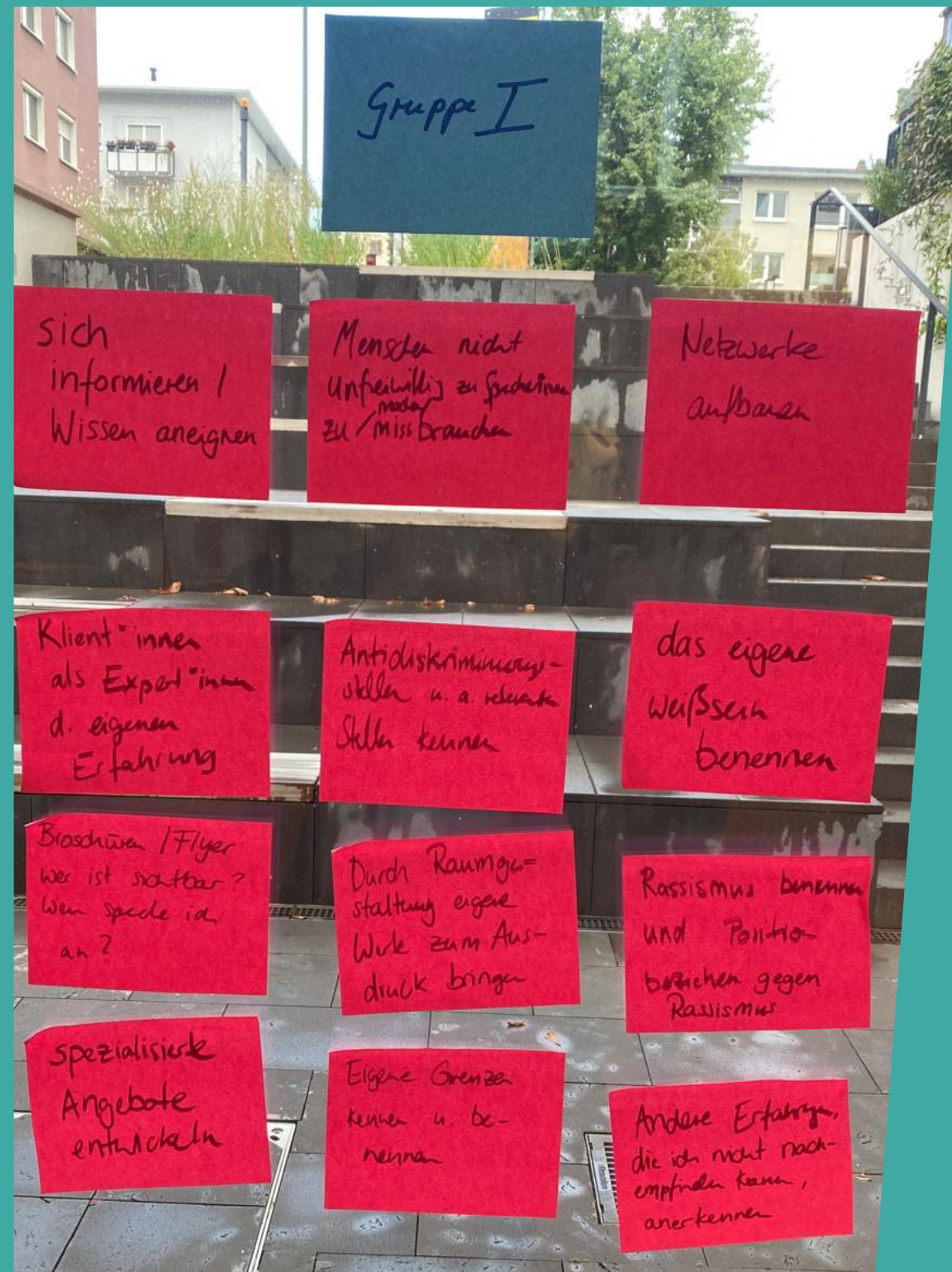
Gruppe 1: Wie schaffe ich als *weiße* Beratende Räume, in denen positive Schwarze Identität sich entwickeln und ausleben kann und Anerkennung findet?

Gruppe 2: Welche Verantwortung/Verpflichtung habe ich, Beratungsstrukturen rassismuskritisch zu prüfen und zu verändern? Wie kann ich das tun?

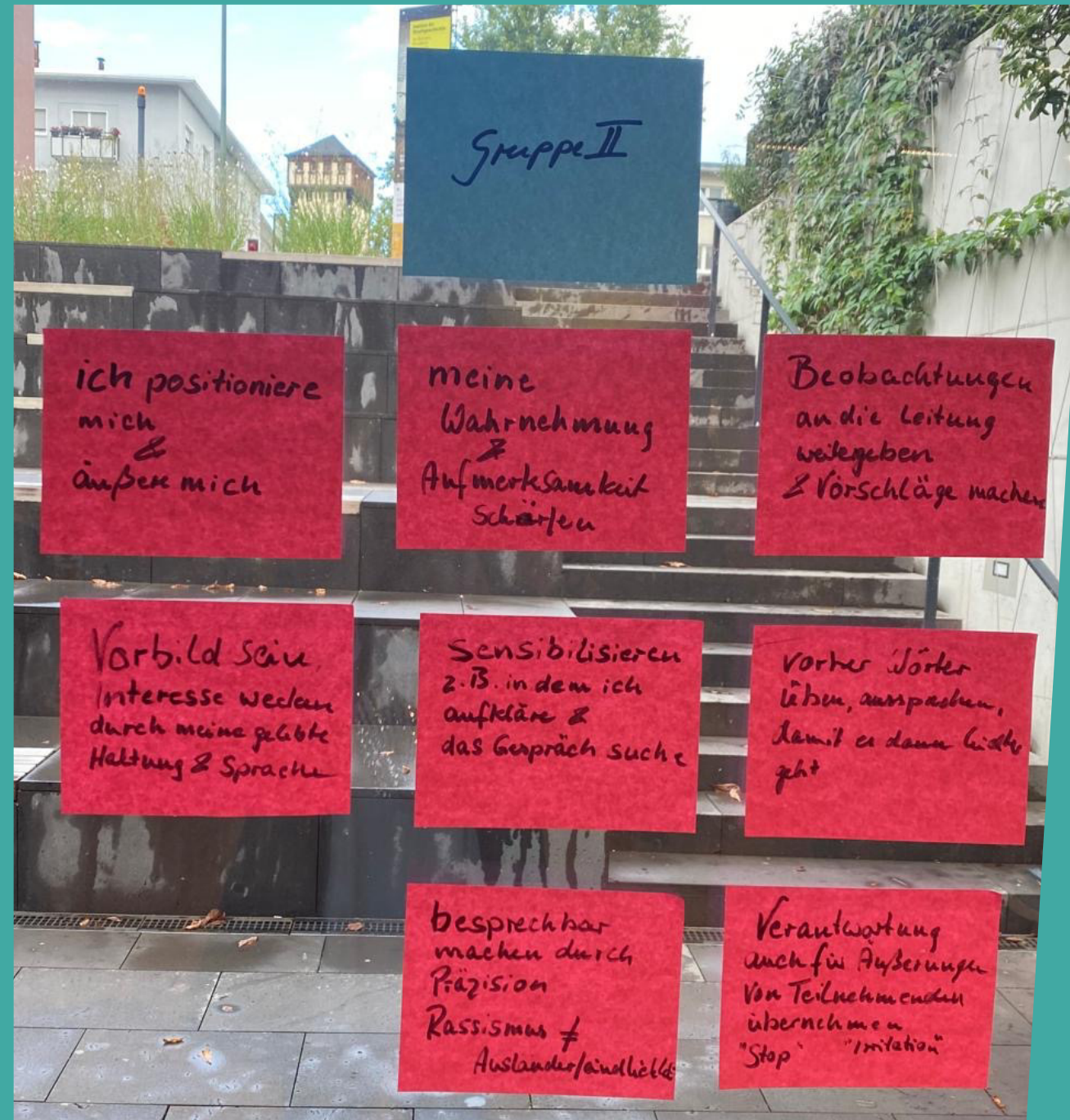
Gruppe 3: Welche Rolle spielt meine weiße Positioniertheit in der Beratung von Schwarzen Menschen? Warum sollte ich sie hinterfragen?



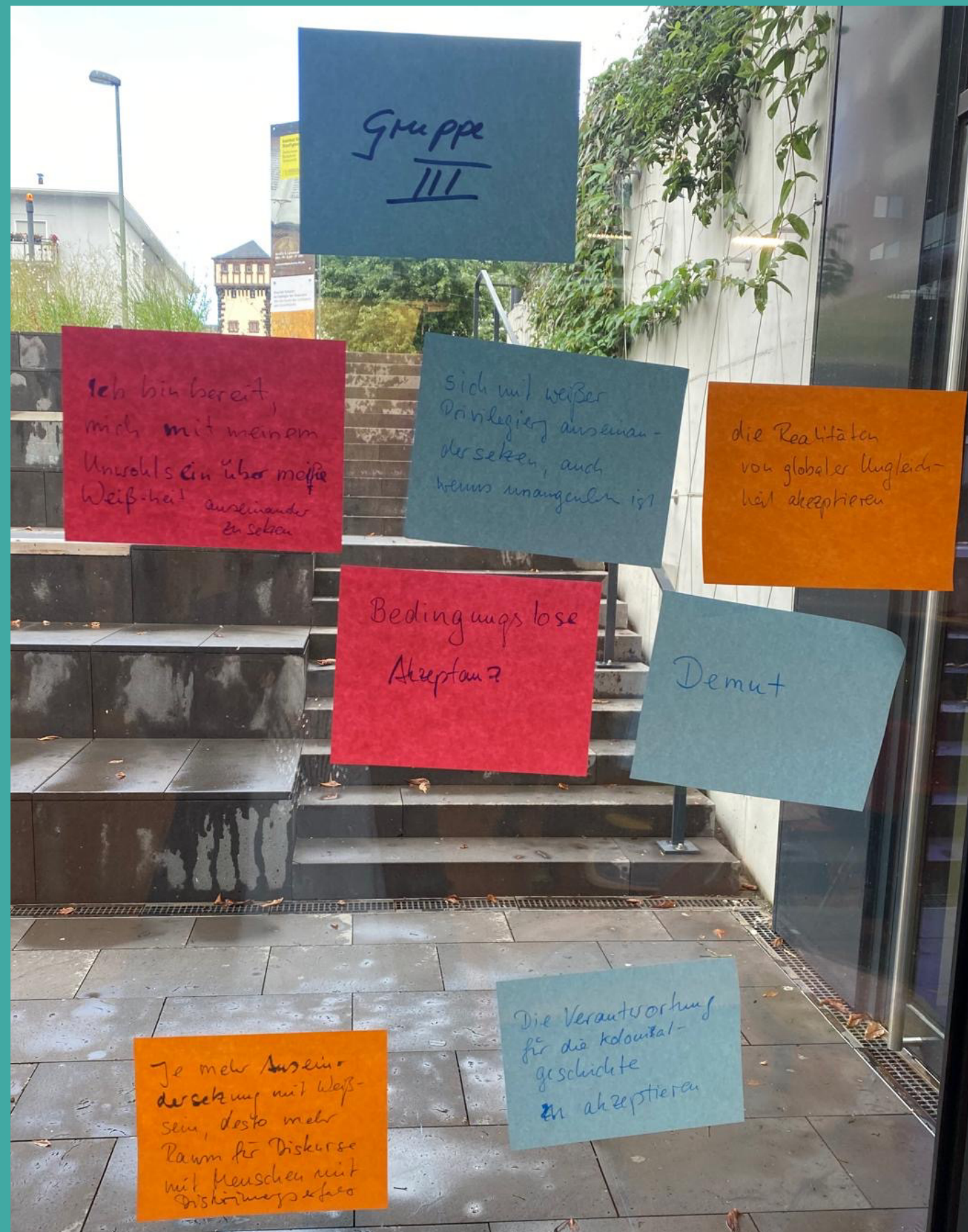
Gruppe I



Gruppell



Gruppe III



DISKUSSION DER ERGEBNISSE



AUSBLICK

Welche Erkenntnis ist für mich die wichtigste?

Was möchte ich als Erstes verändern? Wie?



**VIELEN DANK FÜR DIE
ZUSAMMENARBEIT!**



Christiane Kassama ist erfahrene Pädagogin in Leitungsfunktion. Sie ist zertifizierte Systemische Coachin, Beraterin und Moderatorin. Christiane Kassama entwickelte als erste das Konzept einer rassismuskritischen Kita in Deutschland und setzte dies als Leitung mit ihrem Team praktisch um.



Dr. Annette Mbombi ist Dipl.-Psychologin, Systemische Beraterin und zertifizierte Diversity Coachin. Sie promovierte zur Lebensrealität Schwarzer Menschen in Deutschland. Seit Jahrzehnten arbeitet sie als Dipl.-Psychologin an den Schnittstellen von Gesundheits-, klinischer und Arbeitspsychologie.

Gemeinsam arbeiten **Christiane Kassama & Dr. Annette Mbombi** als KAMBO (www.kambo-bbe.de). Sie konzipieren und leiten u.a. Trainings, Workshops und Beratungseinheiten Rund um das Thema Rassismuskritik.