

ABIS
BUSINESS



GRUNDAUSBILDUNG

SYSTEMISCHES COACHING & BERATUNG

JAHRGANG 2026 * ABIS AKADEMIE STUTT GART





Sie stärken Ihre Gesprächsführungs- und Beratungskompetenz und erlernen Tools, um Menschen, Teams und Abteilungen in strategischen Projekten und in herausfordernden Situationen professionell zu begleiten.

Organisationen passen sich heute dynamisch ihrem Umfeld an. Digitale Prozesse, neue Arbeitsformen, Führungsmodelle und strategische Allianzen fordern Organisationsmitglieder kontinuierlich, neue, manchmal ungewöhnliche Wege zu gehen. Jede*r Einzelne ist gefragt, mehr Verantwortung zu übernehmen und die richtigen Impulse zu setzen. Dabei ist es essenziell, die größeren Zusammenhänge zu überblicken, Muster zu erkennen und Dynamiken in Systemen zu verstehen. Eine fundierte systemische Ausbildung hilft Ihnen dabei, Ihren Verantwortungsbereich souverän zu steuern bzw. als interne*r oder externe*r Berater*in, Ihre Kunden professionell bei ihren Anliegen zu unterstützen.

ZIELGRUPPE

Angesprochen sind alle, die steuernd und beratend tätig sind:

- Führungskräfte, Projektleiter*innen,
- Verantwortliche aus den Bereichen HR, IT, Strategie, Change Management
- Coaches, agile Coaches, Scrum Master
- Berater*innen aus dem Wirtschafts-, IT- und psychosozialen Umfeld
- Führungskräfte und Professionals in Management und Querschnittsfunktionen

Auf der Grundlage des systemischen Ansatzes erlernen Sie das Grundhandwerkszeug systemischer Beratung für die Arbeit mit Einzelnen, Teams und Abteilungen. Anhand von Praxisfällen der Teilnehmer*innen und Case Studies erproben Sie echte Beratungssituationen. Sie erhalten professionelles Feedback und vernetzen sich mit ihren Peers zur Vertiefung der Inhalte und zum weiteren Üben. Wir begleiten Sie auf Ihrer ganz persönlichen Lernreise, Beratungsprozesse verantwortungsvoll und kompetent durchzuführen.

AUF EINEN BLICK

- Zeitraum: 1 Jahr
- Umfang: 23 Weiterbildungstage
- Individuelles Feedback zu eigenen Praxisfällen
- Austausch mit Peers
- Dokumentierte Beratungspraxis (opt.)
- Abschlussarbeit
- ABIS-Zertifikat „Systemische Beratung“ ausbaufähig zum Zertifikat „Systemische Beratung“ (SG), zertifizierbar durch den dvct





Intensives Lernen durch insgesamt 230 Stunden Theorie, Methodik, praktisches Üben, Selbstreflexion, Feedback und Supervision.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung umfasst 23 Weiterbildungstage und läuft über einen Zeitraum von einem Jahr. Die einzelnen Weiterbildungsmodule sind interaktiv gestaltet. Sie erlernen die systemischen Grundhaltungen und probieren die systemischen Gesprächsführungstechniken und Methoden anhand konkreter Praxisfälle aus. Die Lehrtrainer- und Teilnehmer*innen agieren als Feedbackgeber und ermöglichen schnelle Lernerfolge.

AUSTAUSCH IN STUDIENGRUPPEN

Begleitend zur Weiterbildung treffen sich die Teilnehmenden regelmäßig in regionalen Studiengruppen (55 Lerneinheiten à 45 min.). Die Treffen dienen dem Üben, dem Austausch, der inhaltlichen Diskussion und Vertiefung sowie der Vernetzung.

BERATUNGSPRAXIS

Während der Weiterbildung stellen die Teilnehmenden ausgewählte Arbeiten in den Fall-Supervisionen vor und verfassen zum Ende der Weiterbildung eine Abschlussarbeit über einen Beratungsprozess. Die Dokumentation der Beratungsfälle ist optional für Teilnehmende, die perspektivisch ein SG Zertifikat anstreben.

MENTORING & BERATUNG

Während der Ausbildung stehen die Lehrtrainer als Berater*innen und Mentor*innen an Ihrer Seite. In allen Modulen unterstützen sie Sie bei Ihren beruflichen und persönlichen Anliegen.

ZERTIFIZIERUNG

Die Grundausbildung „Systemisches Beratung“ schließt mit einem ABIS Zertifikat ab. Zum Zeitpunkt Ihrer Wahl können durch Vertiefungs- und Ergänzungsmodule das Zertifikat „Systemische Beratung“ mit den Vertiefungsrichtungen „Systemische Teamentwicklung“, „Systemisch Führen“ oder „Systemisches Arbeiten in HR“ erlangt und durch die Systemische Gesellschaft zertifiziert werden.

Die Weiterbildung an einem Mitgliedsinstitut der Systemischen Gesellschaft garantiert Ihnen eine fachlich fundierte und im Curriculum ausgewogene Weiterbildung nach den Standards des systemischen Dachverbands.





Neben dem systemischen Grundhandwerkszeug für die 1:1 Beratung erhalten Sie wertvolle Impulse zum Umgang mit Konflikten und zur Begleitung von komplexeren Teamprozessen.

Modul 1: Systemische Grundlagen und Auftragsklärung (3 Tage)

Die Lernreise beginnt. Am Anfang steht das Kennenlernen. Die Teilnehmenden machen sich mit den systemischen Grundhaltungen vertraut, lernen Lehrtrainer*innen und Peers kennen und verschaffen sich einen Überblick über die Weiterbildung. „Kein Coaching ohne Auftrag“ - nach diesem Motto beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit der Auftragsgestaltung und erlernen die systemische Fragetechniken - beste Voraussetzungen für erste Gehversuche als Coach.

Modul 2: Systemisches Interview und Reflecting Team (3 Tage)

Dieses Modul steht im Zeichen des systemischen Interviews. Aufbau und Struktur werden systematisch erarbeitet und eingeübt. Wir öffnen unsere Schatzkiste systemischer Fragen und vermitteln die Methodik des Reflecting Teams. Die Teilnehmer*innen lernen die Bedeutung systemischer Hypothesen kennen und verstehen, wie sie diese in ihrer Coaching-, Beratungs- und Führungspraxis anwenden können. Die Ideen von Coaching als Prozessbegleitung runden das Modul ab.

Online-Werkstatt 1:1 Beratung (0,5 Tage)

Coaching und 1:1 Beratung wird zunehmend in den Online-Raum verlagert. In unserer Online-Werkstatt erfahren die Teilnehmenden, was sie bei der Beratung per Web-Konferenz beachten müssen, welche Methoden und Visualisierungstools sich besonders für die Online-Beratung eignen. Sie überprüfen ihren eigenen Auftritt vor der Kamera und erleben selbst die Kraft systemischer Beratung - auch online.

Modul 3: Bunter Methodenkoffer (2 Tage)

Es gibt unzählige gute systemische Methoden. Wir haben eine Auswahl der besten Methoden zur Konkretisierung von Zielen und zur Lösung schwieriger Situationen zusammengestellt. Die Teilnehmer*innen üben die Methoden in verschiedenen Rollen und entwickeln so die notwendigen Fertigkeiten, um Methoden auf der Grundlage der systemischen Grundprinzipien eigenständig anzuwenden.



Vertiefung: Systeme, Systemdynamiken und Selbständigkeit als Coach & Berater:in (0,5 Tage)

In diesem Vertiefungstag geht es um das Verständnis von Organisationen mit ihren Systemdynamiken und Kommunikationsmustern. Die Teilnehmer:innen reflektieren Ihren Weg in die Selbständigkeit als systemische:r Berater:in oder Coach.

Modul 4: Teamcoaching (3 Tage)

Systemisch wirkt - auch in der Arbeit mit Teams. Die Teilnehmer*innen erweitern Ihre Kompetenzen zur Auftragsklärung für die Gestaltung von Teamprozessen und lernen die besten systemische Methoden zur Begleitung von Teams kennen. Sie entwickeln ein Verständnis für Wechselwirkungen und Beziehungsmuster in größeren Systemen.

Modul 5: Lösungsorientierter Ansatz und Konfliktmoderation (3 Tage)

Die Teilnehmenden lernen den lösungsorientierten Ansatz und die dazugehörigen Methoden kennen (Skalierung, Wunderfrage, Perspektivwechsel, Zeitsprünge, systemisch-kreative Lösungsfragen). Sie üben an konkreten Praxisfällen und widmen sich auch komplexeren Problem- und Konfliktsituationen. Mit dem Modell der kooperationsfördernden Gesprächsmoderation erlernen die Teilnehmenden ein starkes Instrument zur Lösung von Konflikten.

Modul 6: Fall-Supervision (2 Tage)

Jede*r Teilnehmer*in präsentiert in einer exklusiven Arbeitseinheit einen eigenen Praxisfall. Lehrtrainer*in und Peers geben wertvolles Feedback, entwickeln Hypothesen zum Fall und geben Impulse für die weitere Arbeit. Dadurch werden systemische Grundprinzipien verdeutlicht, neue Handlungsmöglichkeiten entwickelt und die eigene Coaching- und Beratungspraxis professionalisiert.

Online-Werkstatt Teamworkshops (0,5 Tage)

Systemisches Handwerkszeug, Souveränität im Auftritt, technische und Moderationskompetenz sind die Zutaten gelungener Online-Teamworkshops. In unserer Online-Werkstatt erfahren die Teilnehmenden, wie sie Teamworkshops per Web-Konferenz durchführen und welche Methoden und Visualisierungstools sich besonders für Online-Workshops eignen. Sie probieren sich aus und erhalten differenziertes Feedback von Lehrtrainer*in und Peers.

Vertiefung: Beratung von Verantwortungs-trägerinnen unter Druck (0,5 Tage)

In einem komplexen Umfeld lasten vielfältige Erwartungen auf Führungskräften und Projektleiter:innen. Im Rahmen des Vertiefungstages werden Spannungsfelder in Organisationen reflektiert und spezifische Beratungsmethoden erprobt.





Modul 7: Coaching im Change- und Führungskontext (2 Tage)

Coaching und Beratung findet meist im Kontext von Organisationen statt. Die Teilnehmer*innen reflektieren den Einfluss von Unternehmenskultur und Führung auf die Handlungsfähigkeit ihrer Klient:innen und lernen spezielle Methoden kennen.

Modul 8: Arbeit mit dem Systembrett & Reflexion von Rollen & Glaubenssätzen (3 Tage)

Die Teilnehmer*innen entwickeln ein Verständnis für die Anwendung verschiedener Methoden in Coaching & Beratung - zur Visualisierung (Systembrett), zum Umgang mit Rollen- und Wertekonflikten. Sie reflektieren Ihre eigenen Rollen und Werte vor dem Hintergrund Ihrer beruflichen Identität und erlernen Methoden zum Erkennen und Verändern eigener Glaubenssätze. Das Modul endet mit der Reflexion der Lernreise und der Zertifizierung.



TEILNEHMERSTIMMEN



"Die Ausbildung zur Systemischen Beraterin wirkt auf so vielen Ebenen: nicht nur professionell darf ich mich enorm weiterentwickeln - auch die eigene Haltung, meine Umwelt wahrzunehmen und mich selbst zu reflektieren, bringt mir nachhaltigen Wert im (Arbeits-)leben. Danke für dieses Geschenk! Katharina



*"Ich schätze am ABIS die Professionalität der Lehrtrainer*innen und die Leidenschaft, die sie für die systemische Arbeitsweise mitbringen." Mirjam*



*„Danke, den Trainer*innen am ABIS, dass Ihr mir die gewaltige Kraft für die Gestaltung der Wirklichkeit gezeigt habt, und ich entscheiden kann, welchen Geschichten ich erlaube, mein Leben zu regieren.“ Matthias*



"Am ABIS überzeugte mich v.a. die hohe Professionalität in der Ausbildung und die klare Haltung in Bezug auf systemisches Denken und Handeln." Cornelia



"Durch die Weiterbildung habe ich mich nicht nur persönlich weiterentwickelt, sondern konnte meinen Rucksack mit wunderbaren Methoden und Wissen für meine weitere Reise füllen." Frank

IHR NUTZEN

- Sie erlangen fundierte Kenntnisse über systemische Grundprinzipien und Konzepte systemischen Arbeitens in Organisationen
- Sie entwickeln eine lösungsorientiert-systemischen Grundhaltung und ein tiefes Verständnis für komplexe Systeme
- Sie erlernen die besten Modelle und Tools systemischer Gesprächsführung und Prozessbegleitung
- Sie entwickeln Ihre Gesprächsführungs-, Konflikt- und Beratungskompetenz weiter
- Sie schärfen Ihre Rolle in Ihrem Berufskontext bzw. Ihr Profils als selbständige*r Trainer*in oder Berater*in
- Sie erhalten Impulse für Ihre persönlichen und beruflichen Anliegen aus den professionell begleiteten Fall-Supervisionen
- Sie vernetzen sich mit kompetenten und engagierten Kommiliton*innen
- Sie erhalten das Grundlagen-Zertifikat „Systemische Beratung“ ausbaufähig zum Zertifikat „Systemische Beratung“ der „Systemischen Gesellschaft e.V. (SG)



ABIS AKADEMIE

SYSTEMISCHE KOMPETENZ IN MANAGEMENT UND BERATUNG

Das ABIS ist seit 1992 ein Garant für hochwertige Weiterbildungen im systemischen Feld. Lebendige, zertifizierte und praxisorientierte Seminare von hoher fachlicher Qualität sind unsere Spezialität. Alle Lehrtrainer*innen verfügen über langjährige Erfahrung in Praxis und Lehre. Wir sind AZAV zertifizierter Bildungsträger und damit nach dem Qualifizierungs-Chancengesetz förderfähig. Bildungsurlaub wird anerkannt.

Als Mitgliedsinstitut im Dachverband Systemische Gesellschaft e.V. verfolgen wir einen hohen Anspruch an die Konzeption unserer Weiterbildungen, die Auswahl der Lehrtrainer*innen und die Zusammenstellung der Inhalte und Methoden. Die Teilnehmenden schätzen zudem die familiäre Atmosphäre und den Austausch untereinander.



LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



GUNDULA GANTER, Dr. pol., Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Stuttgart, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Mediation (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Begleitung von Transformationsprozessen, Human Resources Beratung, Teamentwicklung, Führungskräfte-Training, Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen, Vorträge, Executive Coaching & Konflikt-moderation, ABIS Ausbildungsleiterin



CLAUDIA PFEIFER, Dipl.-Psychologin

Leitung ABIS Akademie Leipzig, Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Systemische Beratung (SG), Systemische Organisationsentwicklung (SG), Supervision (SG), Geschäftsführerin ABIS Akademie & Consulting

Tätigkeitsschwerpunkte

Trainerin für Systemisches Knowhow, Executive Coach, Führungskräfte-entwicklung, Prozessberaterin, Organisationsberaterin, Teamcoach, Moderatorin, Expertin für Konfliktmoderation, ABIS Ausbildungsleiterin



GABI BADERTSCHER, Exec. Master of Science in Communications Management (EMScM), Systemisch-komplementäres Change-Management, Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Inhaberin von identity - Strategische Kommunikation & Coaching

Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung in internationalen und nationalen privatwirtschaftlichen Unternehmen und der Öffentlichen Hand mit den Schwerpunkten Unternehmenskultur, Führung, Kommunikation, Executive Coaching, Teamentwicklung, Teamcoaching, Großgruppenveranstaltungen



ANDRÉ SCHULZ, Dipl.-Sozialpädagoge

Systemischer Berater, Lehrtrainer für Systemisches Coaching (SG), Lehrtrainer für Supervision (SG), Leiter des systemischen Weiterbildungs-institutes VITAS

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für die Lehre Systemischen Know-Hows, Kommunikationstrainings, Teamentwicklung und Coaching, Prozesskompetenz für rechts- und steuerberatende Berufe, Schulentwicklung



LEHRTRAINER*INNEN ABIS AKADEMIE



BERNHARD KRESSIN, Dipl.-Psychologe

Systemische Berater- & Coaching-Langzeitausbildung, Unternehmer und Gründer von Kressin.Consulting, Partner von Koenigswieser & Network

Tätigkeitsschwerpunkte

Experte für komplexe Unternehmensveränderungen in kommunalen und privatwirtschaftlichen Organisationen und Stiftungen, Strategie- und Transformationsprozesse, HR-Consulting, Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching & Coaching von Führungsgremien



BARBARA ENGELBRECHT, Dipl.-Designerin

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainer*in Systemisches Coaching (SG), Psychodynamische Teamsupervision, Coaching und Organisationsberatung, Psychodynamische Organisationsentwicklung, PEP-zertifizierte Trainerin

Tätigkeitsschwerpunkte

Coaching, Supervision, Prozessmoderation, Konfliktmediation, Führungskräfteentwicklung, Teamcoaching, Expertin für Unternehmenskultur, Leitbild, Moderation von Großgruppen, Organisationsberatung



MELINA SAVVIDIS, Master of Arts in Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (SG), Lehrtrainerin Systemisches Coaching (SG), Coach, Trainerin, Beraterin

Tätigkeitsschwerpunkte

Expertin für Personalentwicklung mit Schwerpunkt Führung, Coaching und Begleitung von Menschen, Teams, Gremien und Fachabteilungen in Veränderungsprozessen auf kommunaler Ebene, Training und Supervision



CARMEN NAGEL, Dipl.-Pädagogin Erwachsenenbildung

Systemischer Coach (dvct), Lehrtrainerin Systemische Beratung (in Ausb.), Inhaberin von Carmen Nagel Coaching | Beratung | Training

Tätigkeitsschwerpunkte

Führungskräfteentwicklung, Executive Coaching, Cross Coaching Circle, Moderation von Großgruppen, Teamentwicklung, Prozessmoderation, Expertin für Personal- und Organisationsentwicklung, Moderation von Großgruppenveranstaltungen / Tagungen, Strategie- und Kulturentwicklung





Mit der Kombination aus Präsenz- und Online-Modulen integrieren wir das Beste aus beiden Welten - intensives Kennenlernen, Üben und Austauschen in Präsenz und logistisch attraktives Arbeiten von zuhause.

Modul	Zeitraum	Termin	Veranstaltungsort
Modul 1: Systemische Grundlagen & Hypothesen	2 Tage	22.-23.10.2026	Lehenhof Fellbach
Modul 2: Auftragsklärung & Systemisches Interview	2 Tage	12.-13.11.2026	Lehenhof Fellbach
Modul 3: Reflecting Team & Prozessbegleitung	2 Tage	03./04.12.2026	Lehenhof Fellbach
Modul 4: Selbstreflexion	3 Tage	17.-19.02.2027	Seminarhaus im Umland
Online-Werkstatt: 1:1 Beratung	0,5 Tage	16.3.2027 (13-17 Uhr)	Online via Zoom
Modul 5: Fall-Supervision 1	2 Tage	19.-20.04.2027	Online via Zoom
Modul 6: Konfliktmoderation	3 Tage	23.-25.06.2027	Lehenhof Fellbach
Modul 7: Teams & Teamworkshops	3 Tage	14.-16.07.2027	Lehenhof Fellbach
Online-Werkstatt: Teamworkshops	0,5 Tage	23.9.2026 (13-17 Uhr)	Online via Zoom
Modul 8: Fall-Supervision 2	2 Tage	18.-19.10.2027	Online via Zoom
Modul 9: Stakeholder Management & Change Navigation	3 Tage	15.-17.12.2027	Lehenhof Fellbach

Arbeitszeiten in Präsenz:

9:00 - 17:00 Uhr

8:30 - 16:00 Uhr am Abreisetag

Arbeitszeiten Online (0,5 Tage):

13:00 - 17:00 Uhr



Das stilvolle Ambiente des Lehenhofs in Fellbach-Schmiden eröffnet uns den Raum für Begegnung, Austausch und gemeinsames Lernen.

ZEIT UND RAUM

Die Präsenzmodule finden im Lehenhof des Hotel Hirsch in Fellbach bei Stuttgart statt:

Lehenhof / Hotel Hirsch
Kanalstraße 1-7
70736 Fellbach-Schmiden
Tel. 0711 / 95 13-0
www.hirsch-fellbach.de

Wenn Sie erwähnen, dass Sie im Haus an einer Tagung teilnehmen, buchen Sie das Zimmer für einen Sonderpreis (87 € - 102 € je Kategorie).

ANMELDUNG

Online unter www.abis-business.de

TAGUNGSPAUSCHALE

Zur Verpflegung in den Kaffeepausen bietet uns das Hotel Hirsch Butterbrezeln und jahreszeitlichen Landkuchen sowie diverse Heiß- und Kaltgetränke an. In der Mittagspause ist ausreichend Zeit, um in weiteren Austausch mit anderen Teilnehmern*innen zu gehen und sich in den umliegenden Lokalitäten zu verpflegen.

Die Online-Module werden über die Web-Konferenz Plattform Zoom durchgeführt.

ÜBERNACHTUNG

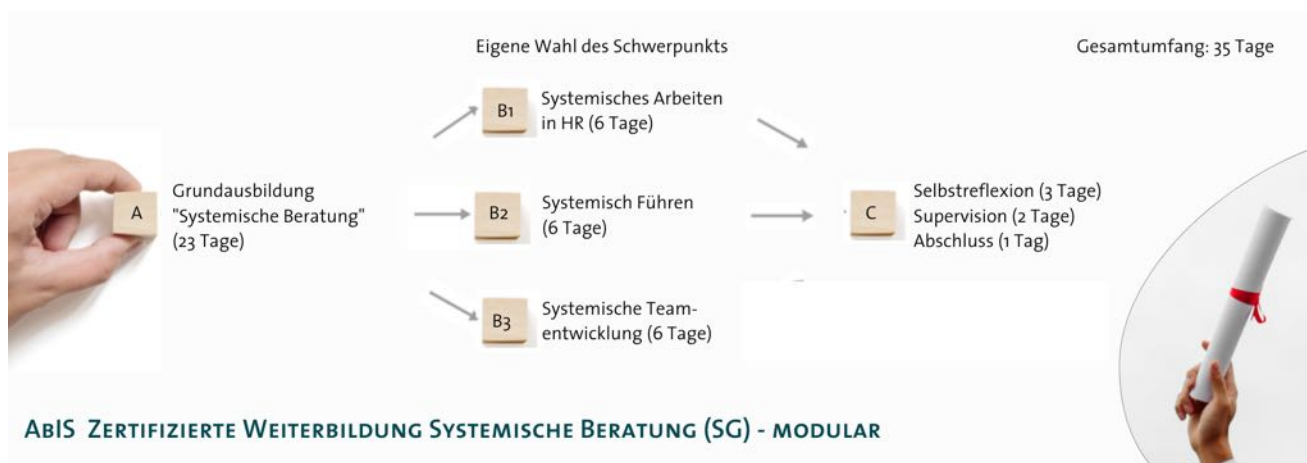
Für die Übernachtung empfehlen wir das „Hotel Hirsch“ in Fellbach-Schmiden www.hirsch-fellbach.de für gemeinsames Frühstück und Abendgestaltung der übernachtenden Teilnehmenden.

INVESTITION

- 6.440 Euro (zzgl. MWSt.)
- zzgl. 25 Euro Tagungspauschale = 375 Euro
- Gesamt: 6.815 Euro (zzgl. MWSt.)

Inklusive

- 23 Weiterbildungstage
- 2 x professionelle Fall-Supervisionen
- Weiterbildungsordner und Handouts
- Umfassende digitale Seminarunterlagen
- Mentoring und Beratung
- Aufnahme in das ABIS Alumni Netzwerk



*Wenn wir Sie für die systemische Idee begeistern konnten, dann setzen Sie Ihre persönliche Lernreise zum / zur zertifizierten „Systemische*n Berater*in“ (SG) fort.*

VIelfältige Möglichkeiten

- (A) Buchen Sie die Grundausbildung „Systemische Beratung“ als eigenständige Weiterbildung und erwerben Sie fundierte Kenntnisse und das passende Handwerkszeug zum systemischen Arbeiten in und mit Organisationen.
- (B) Haben Sie bereits einen Kompaktkurs an der ABIS Akademie absolviert, dann erweitern Sie mit Hilfe der Grundausbildung Ihre Beratungskompetenzen.
- (C) Streben Sie die Zertifizierung durch den Dachverband „Systemische Gesellschaft e.V.“ an, dann kombinieren Sie folgende drei Bausteine:
- Grundausbildung „Systemische Beratung“
 - Vertiefungsschwerpunkt (6 Tage)
 - Ergänzungsmodule „Systemische Beratung“ (6 Tage)

Entscheiden Sie selbst, was besser zu Ihnen passt: Erst die Grundausbildung oder erst die themenspezifische Vertiefung. Sie können flexibel Reihenfolge und Zeitpunkt der Bausteine bestimmen.

- (D) Entscheiden Sie sich bis zum dritten Modul, direkt, die zweijährige Weiterbildung „Systemische Beratung“ (SG) zu absolvieren, dann profitieren Sie von einem preislich attraktiven Ergänzungspaket.

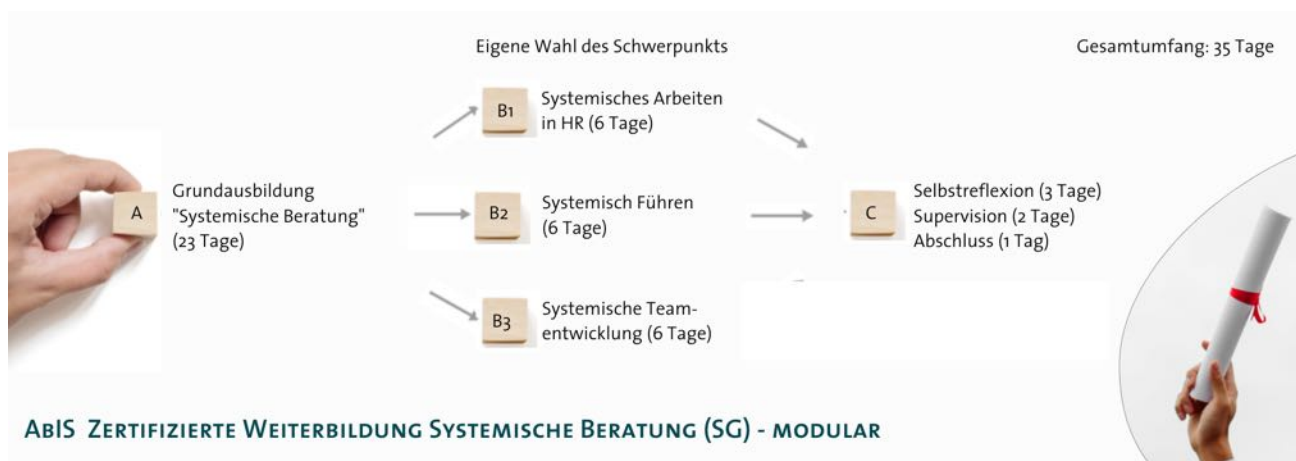
Sie wählen Ihren Vertiefungsschwerpunkt selbst:

- Systemisches Arbeiten in HR (6 Tage)
- Systemisch Führen (6 Tage)
- Systemische Teamentwicklung (6 Tage)

Ihre Wahl

- (A) Fundierte Grundausbildung in systemischer Beratung (23 Tage)
- (B) 6 + 23 = 29 Tage Vertieftes Verständnis systemischen Arbeitens in Ihrem Kontext
- (C) 23 + 6 + 6 = 35 Tage zertifizierte Weiterbildung „Systemische Beratung“ (SG) - modular (flexibel über 3-5 Jahre strecken)
- (D) Bis Modul 3 für 23 + 6 + 6 = 35 Tage am Stück entscheiden und nach zwei Jahren mit dem Zertifikat „Systemische Beratung“ (SG) beenden





23 + 6 + 6 = 35 Weiterbildungstage plus 100 Lerneinheiten
dokumentierte Beratungspraxis + 70 Lerneinheiten Austausch in
Peergroups + Literaturstudium = Systemische*r Berater*in (SG)

VERTIEFUNGSSCHWERPUNKTE

Systemische Teamentwicklung

In 3 x 2 Tagen lernen Sie, wie Sie Teams in Veränderungsprozessen effektiv begleiten. Am Ende können Sie Teamworkshops konzipieren und gekonnt moderieren. Sie wissen, wie Sie mit schwierigen Teilnehmerinnen umgehen und wie Sie auch unklare, manchmal widersprüchliche Aufträge jonglieren können.

Systemisches Arbeiten in HR

In 3 x 2 Tagen entwickeln Sie Ideen, wie Sie Ihr systemisches Handwerkszeug in der professionellen Personalarbeit anwenden können - sei es in der Beratung von Führungskräften in herausfordernden Situationen, der Karriereberatung von Mitarbeiter*innen oder in Verhandlungen mit Bewerber*innen bzw. Betriebsräten.

Systemisch Führen

In 3 x 2 Tagen erlernen Sie die Kunst des Führens. Am Ende können Sie mitreißende Reden halten, den Zusammenhalt im Team stärken, schwierige Mitarbeitergespräche führen und Ihren Verantwortungsbereich strategisch steuern.

ERGÄNZUNGSMODULE

Um den anspruchsvollen Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft zu entsprechen und das Zertifikat „Systemische Beratung“ zu

erhalten, absolvieren Sie zusätzlich zur Grundausbildung „Systemische Beratung“ (23 Tage) und zum Vertiefungsschwerpunkt (6 Tage) noch sechs Weiterbildungstage:

Selbstreflexion 2 (3 Tage)

In dem 2. Selbstreflexionsseminar beschäftigen sich die Teilnehmer*innen mit ihrer eigenen Herkunft in Bezug auf ihr berufliches Rollenverständnis und entwickeln Ideen zu ihren besten Möglichkeiten der Zukunft. Dabei erleben sie die Wirkung professioneller Beratung hautnah und verfeinern ihre Fertigkeiten im Reflecting Team.

Fall-Supervision (2 Tage online)

Analog zu Modul 4 und 7 steht das Modul im Zeichen der Supervision von Praxisfällen der Teilnehmer*innen.

Abschluss (1 Tag)

Am Abschlusstag reflektieren die Teilnehmenden ihre Lernreise, erhalten Feedback zu ihren Abschlussarbeiten und werden als Systemische Berater*innen in die Praxis entlassen.





Sie werden Teil der ABIS Community mit langfristigen Möglichkeiten für Austausch, Inspiration und Zusammenarbeit.

AUFBAUWEITERBILDUNG

Sie möchten als interne*r oder externe*r systemische Organisationsberater*in tätig werden, dann setzen Sie noch eins oben drauf und buchen Sie die Aufbauweiterbildung

Systemische Organisationsentwicklung

In 6 x 3 Tagen vermitteln wir Ihnen das 1 x 1 der Organisationsberatung von der Auftragsklärung, zur Systemdiagnose, über Strategie- und Visionsarbeit hin zu Restrukturierungs- und umfassenden Kultur- und Leitbildentwicklungsprozessen. Sie qualifizieren sich für das Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“ (SG).

Diese Weiterbildung ist auch ohne systemische Grundausbildung für Praktiker*innen mit mehrjähriger Berufserfahrung buchbar, die aktuell ein oder mehrere Veränderungsprojekte in ihren Organisationen begleiten.

unsere Schatzkiste aus Beratung, Supervision und Therapie und bieten spannende Workshoptage mit viel Zeit für Üben, Begegnung und Austausch.

ABIS Alumni Netzwerk

Das Alumni Netzwerk ist ein Ort für fachlichen und persönlichen Austausch, für ein gutes Miteinander und gemeinsame Projekte. Mindestens 1x jährlich laden wir zum Austausch und Netzwerken ein.

Herzlich Willkommen in der ABIS Community!

VERNETZUNG

ABIS Sommerakademie

In den ABIS Sommerakademien erwartet Sie ein einwöchiges Methodenfeuerwerk. Wir öffnen





ABIS Akademie Stuttgart

Hofstetterstraße 28

71336 Waiblingen

T 07151 98 40 679

W www.abis.business.de

